

Ärendenummer
2018-000226.000

Ersättningsreglemente för förtroendevalda i Tibro kommun

Antaget av kommunfullmäktige 2018-05-28 § 71
Gäller från och med 2019-01-01

543 80 TIBRO
www.tibro.se
kommun@tibro.se
Växel: 0504-180 00



Innehållsförteckning

Ersättningsreglemente för förtroendevalda i Tibro kommun.....	3
§ 1 Tillämpningsområde.....	3
§ 2 Sammanträdesarvoden.....	3
§ 3 Sammanträdesarvode till ersättare.....	4
§ 4 Protokolljustering	4
§ 5 Resekostnadsersättning.....	4
§ 6 Traktamente.....	4
§ 7 Barntillsynskostnader	5
§ 9 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning.....	5
§ 10 Förrättningsarvoden.....	5
§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera.....	6
§ 12 Månadsarvode	7
§ 13 Minskning av månadsarvodet.....	9
§ 14 Särskilda regler för heltids- och deltidsengagerad förtroendevald	9
§ 15 Telefonersättning	10
§ 16 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode	10
§ 17 Utbetalning.....	11
§ 18 Tolkning och tillämpning.....	11



Ersättningsreglemente för förtroendevalda i Tibro kommun

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för Tibro kommuns förtroendevalda från och med 1 januari 2019.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för

- a) ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer eller motsvarande som kommunfullmäktige beslutat om eller efter kommunfullmäktiges bemyndigande,
- b) revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper,
- c) ledamöter och ersättare i utskott, kommittéer, beredningar, utredningar och motsvarande utsedda av respektive styrelse eller nämnd,
- d) kommunala representanter (som är tillsatta av kommunfullmäktige, styrelse eller nämnd) i styrelse utanför kommunens organisation,
- e) ordförande, vice ordförande, ledamöter samt revisorer i kommunens bolag.

Kommunstyrelsens personalutskott har rätt att i förekommande fall avgöra om bestämmelserna även ska gälla andra personer.

§ 2 Sammanträdesarvoden

Den som deltar i sammanträde har rätt till sammanträdesarvode enligt följande

- a) grundarvode är 403 kr för första sammanträdestimmen under såväl dag- som kvällstid,
- b) arvode är därefter 117 kr för påbörjad halvtimme under såväl dag- som kvällstid,
- c) högsta arvodesbelopp för en och samma dag motsvaras av ersättningen för 8 timmar.

Sammanträdesarvodena justeras årligen den 1 januari utifrån den procentuella höjning som skett av riksdagsmannaarvode.

Någon reduktion av grundarvode ska inte ske vid närvarande av flera sammanträden under en och samma dag.



Sammanträdesarvode utbetalas av respektive styrelse eller nämnd. Vidare utbetalar den styrelse eller nämnd, som utsett ledamot i kommittéer, beredningar, utredningar och motsvarande eller att representera vid annan styrelse eller nämnds sammanträde sammanträdesarvode för detta.

För sammanträde med kommunfullmäktige erhåller förtroendevald sammanträdesarvode enligt denna paragraf.

§ 3 Sammanträdesarvode till ersättare

Ersättare som är närvarande vid sammanträde erhåller samma ersättning som ledamot vid tjänstgöring i ledamots ställe. När ersättare är närvarande utan att tjänstgöra erhålls 75 % av det sammanträdesarvode som utgår.

Ersättare i kommunfullmäktige erhåller dock arvode endast i de fall man tjänstgör i ledamots ställe.

§ 4 Protokolljustering

För protokolljustering i kommunfullmäktige, nämnder och styrelser får justerare ingen ersättning.

§ 5 Resekostnadsersättning

För att delta i sammanträde, förrättning eller för att justera protokoll utgår resekostnadsersättning efter samma grunder som gäller för kommunens anställda.

Resekostnadsersättning utgår även till närvarande ersättare som inte tjänstgör.

Samåkning bör ske i den mån det är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas endast om resan överstiger 3 kilometer enkel väg.

§ 6 Traktamente

För att delta i sammanträde eller förrättning betalas traktamente efter samma grunder som gäller för kommunens anställda.

Traktamente utbetalas endast om sammanträdet/förrättningen äger rum utanför Tibro.



§ 7 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldes familj, och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år.

Ersättning betalas inte ut för vård och tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående samt inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Förtroendevald som önskar ersättning för barntillsyn ska meddela personalredogöraren för respektive nämnd vem som anlitas för barntillsyn, och den kostnad som uppkommit.

Ersättning enligt denna paragraf utgår dock med ett högsta belopp om 300 kr per barntillsynstillfälle.

§ 8 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

Frågan om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens personalutskott.

§ 9 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas ut till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Frågan om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens personalutskott.

§ 10 Förrättningsarvoden

För ej protokollförda förrättningar som ledamot eller ersättare deltagit i utgår arvode enligt §§ 2-3 och ersättning enligt §§ 5-6.



Den tid som avses för arvode i samband med ej protokollförda förrättningar ska vara förrättningstid inklusive den restid som genomförs utanför Tibro kommun.

Deltagande i kurs skall alltid beslutas av nämnd eller utskott och i beslutet skall framgå om arvode skall utbetalas. För kurser och konferenser eller andra aktiviteter som inte har en koppling till uppdraget utan som är av allmän karaktär skall förrättningsarvode inte utbetalas.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera

För yrkad och styrkt förlorad arbetsinkomst utgår ersättning vid sammanträde med de organ som anges i § 1 och förrättningar enligt § 10 enligt följande:

Med förlorad arbetsinkomst förstås inkomst av tjänst och inkomst av näringsverksamhet enligt den definition som finns i lagstiftningen och dess förarbeten.

Till ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten läggs en schablonersättning på 4,5 % som ersättning för förlorade pensionsavsättningar.

Ersättning enligt denna § utgår med ett högsta belopp om 312 kr per timme. Högsta belopp enligt denna § för en och samma dag är 2 500 kr.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår även till närvarande ersättare som inte tjänstgör.

För ledamot eller ersättare som är föräldraledig likställs förlorad föräldrapenning med förlorad arbetsinkomst.

Vid varje mandatperiods början, samt vid förändring av inkomst, ska förtroendevald som inte har en anställning i Tibro kommun eller Skövde kommun lämna intyg om förlorad arbetsinkomst från arbetsgivaren. Intyget lämnas till personalredogöraren för respektive nämnd. För anställda i Tibro kommun eller Skövde kommun finns uppgifter om förlorad arbetsinkomst hos löneenheten.

För egenföretagare ska beloppet som förlorad arbetsinkomst uppkommit till styrkas på lämpligt sätt, exempelvis av företagets revisor. Intyget lämnas till personalredogöraren för respektive nämnd vid mandatperiodens början, samt vid förändring av inkomst.

För egenföretagare som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsinkomst uppkommit erhålls ett schablonbelopp motsvarande 50 % av tidigare angivna högsta belopp, det vill säga 156 kr per timme respektive 1 250 kr för en och samma dag.

Förtroendevald som har förlorat semesterersättning eller semesterlön på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Förlorad semesterförmån ersätts enligt styrkt underlag efter semesterårets slut, dock med maximalt



12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 12 Månadsarvode

Kommunstyrelsens ordförande är heltidsengagerad och månadsarvodet är 95 % av gällande års riksdagsmannaarvode.

Kommunstyrelsens vice ordförande är deltidseengagerad och månadsarvodet är 56 % av gällande års riksdagsmannaarvode.

Övriga månadsarvoden beräknas på angiven procentsats enligt nedan, av gällande års riksdagsmannaarvode.

Samtliga arvoden avrundas till jämna kronor.

Samtliga arvode justeras årligen den 1 januari utifrån den höjning som skett av riksdagsmannaarvodet.

Kommunfullmäktige, ordförande	3,3 %
Kommunfullmäktige, 1: e vice ordförande	0,6 %
Kommunfullmäktige, 2: e vice ordförande	0,6 %
Kommunstyrelsen, övriga AU-ledamöter	6,0 %
Valberedningen, ordförande	0,6 %
Revisionen, ordförande	5,0 %
Övriga revisorer	3,0 %
Socialnämnden, ordförande	16,2 %
Socialnämnden, vice ordförande	6,0 %
Socialnämnden, övriga AU-ledamöter	2,4 %
Barn- och utbildningsnämnden, ordförande	16,2 %
Barn- och utbildningsnämnden, vice ordförande	6,0 %
Barn- och utbildningsnämnden, övriga AU-ledamöter	2,4 %



Byggnadsnämnden, ordförande	5,4 %
Byggnadsnämnden, vice ordförande	1,8 %
Byggnadsnämnden, övriga AU-ledamöter	0,6 %
Kultur- och fritidsnämnden, ordförande	7,2 %
Kultur- och fritidsnämnden, vice ordförande	2,4 %
Kultur- och fritidsnämnden, övriga AU-ledamöter	0,5 %
Samhällsbyggnadsnämnden, ordförande	7,5 %
Samhällsbyggnadsnämnden, vice ordförande	2,5 %
Samhällsbyggnadsnämnden, övriga AU-ledamöter	0,5 %
Valnämnden, ordförande (valår)	2,4 %
Valnämnden, vice ordförande (valår)	1,2 %
Överförmyndare, ordinarie	3,0 %
Överförmyndare, ersättare	1,0 %
Samrådsgruppen, ordförande	1,2 %
Rådet för funktionshinderfrågor, ordförande	1,2 %
Pensionärsrådet, ordförande	1,2 %
Folkhälsorådet, ordförande	1,2 %
Tibrobyggen, ordförande	10 %
Tibrobyggen, vice ordförande	8 %
Tibrobyggen, ledamöter	4 %
Tibrobyggen, revisor	2 %
Tibro Energi, ordförande	4 %
Tibro Energi, vice ordförande	3 %
Tibro Energi, ledamöter	2 %
Tibro Energi, revisor	1 %



Tibro Elnät, ordförande	4 %
Tibro Elnät, vice ordförande	3 %
Tibro Elnät, ledamöter	2 %
Tibro Elnät, revisor	1 %

§ 13 Minskning av månadsarvodet

Om förtroendevald med månadsarvode under någon tid på grund av sjukdom eller annars inte kan fullgöra sitt uppdrag har personalutskottet rätt att besluta om detta ska medföra minskning av månadsarvodet. Vidare har personalutskottet i detta fall rätt att besluta om den förtroendevaldes ersättare ska erhålla särskild ersättning för därav föranlett merarbete.

Om en heltidsengagerad eller deltidsengagerad förtroendevald innehar tidskrävande uppdrag för vilken särskilt arvode utgår från annan huvudman, kan personalutskottet besluta om minskning av månadsarvodet.

Avgår förtroendevald med månadsarvode under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe i förhållande till den tid under vilken var och en av dem innehaft uppdraget.

För hel- och deltidsengagerad förtroendevald gäller att arvoderade uppdrag utöver § 12 anmäls till personalutskottet årligen.

§ 14 Särskilda regler för heltids- och deltidsengagerad förtroendevald

Heltids- och deltidsengagerad förtroendevald ska beviljas ledighet utan reduktion av arvodet med tid, som motsvarar semester för tjänsteman med motsvarande ålder.

Heltids- och deltidsengagerad förtroendevald erhåller inte sammanträdes- eller förrättningsarvode, inte heller arvode för annat ordförandeuppdrag inom detta reglementes tillämpningsområde.

Heltids- och deltidsengagerad förtroendevald har rätt att vara föräldraledig högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Heltids- och deltidsengagerad förtroendevald har rätt att vid sjukskrivning vara ledig högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.



Kommunfullmäktige beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättaren för den förtroendevalde om ledighet ska beviljas för längre tid än sex månader. För kortare tid än sex månader beslutar kommunstyrelsen.

Inga förmåner utgår till den förtroendevalde under föräldraledighet och sjukskrivning.

§ 15 Telefonersättning

Till ordförandena i kommunfullmäktige, valberedningen (valår), kommunstyrelsen, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden, byggnadsnämnden, valnämnden (valår), kultur- och fritidsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden samt vice ordföranden i kommunstyrelsen och socialnämnden utges telefonersättning med 400 kr per år i december.

Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande samt socialnämndens ordförande och vice ordförande disponerar även var för sig en av Tibro kommun ägd mobiltelefon. Används mobiltelefonen för privata samtal skall dessa betalas på lämpligt sätt.

§ 16 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode

Månadsarvode till ordförande och vice ordförande omfattar i huvudsak följande arbetsuppgifter

- a) rutinemässigt följa förvaltningens arbete,
- b) genomgång, presidieberedningar och beredning av ärenden med föredragande, sekreterare eller annan anställd i anledning av sammanträden, förrättningar, besiktningar,
- c) överläggningar med anställd för ordförandeuppdragets fullgörande,
- d) nyttjande av närvarorätt vid kommunstyrelse eller nämnds sammanträde,
- e) besök på förvaltningar för information, påskrift av handlingar,
- f) justering av protokoll,
- g) mottagning för allmänheten, telefonsamtal,
- h) överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ,
- i) restid i anledning av ovan uppräknade uppgifter,
- j) värdskap vid måltider och annan representation,



k) närvaro vid invigningar, pressinformationer,

l) utövande av delegationsbeslut.

Ovanstående arbetsuppgifter gäller i tillämpliga delar även övriga ledamöter med månadsarvode.

§ 17 Utbetalning

Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis utifrån protokollets närvarolista.

Förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst eller andra kostnader enligt bestämmelserna i detta reglemente utbetalas månadsvis efter särskild framställan.

Yrkande om förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst och kostnadsersättningar ska göras snarast och senast inom sex månader från sammanträdesdagen eller motsvarande. Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom en månad efter intjänandeårets slut.

Ersättningsanspråk som inkommit för sent hanteras inte.

§ 18 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsens personalutskott äger tolkningsföreträde och tillämpar bestämmelserna i detta reglemente.