

Datum

2019-12-10

Kommunikationsplan

Ärende: Heltidsresan

Del 1 Pilotprojektet



Situation

Arbetet med heltider är en överenskommelse i HÖK-16, mellan parterna SKR och Kommunal. Gäller kommunals avtalsområde.

Kommunen genomför ett övergripande heltidsarbete och socialnämnden beslutade 190826 om projektdirektiven för förvaltningen.

Arbetet påbörjas i projektform där enheter från VO och FN utsetts.

Riskbedömning är gjord och en utav områdena handlar om kommunikation för att säkerställa korrekt information till chefer och medarbetare.

Syfte med planen

Att genom en tydlig kommunikationsplan säkerställa ett kontrollerat informationsflöde och därigenom uppnå en bild av en förtroendeingivande arbetsgivare samt en transparens ut till verksamheterna.

Del 1 handlar om pilotprojektet

Del 2 upprättas senare när arbetssättet implementeras till resterande verksamheter.

Vad är gjort

Inom ramen för heltidsresan och enligt projektdirektivet har arbetsgrupper och styrgrupp bildats. Arbetsgrupperna har träffat vid 4 tillfällen under september och oktober 2019 för att gå igenom tankar och åsikter kring arbetet med heltid och hur det kan genomföras på bästa sätt..

Enheterna har också fått information om bakgrunden till projektet, genomförda arbetsgruppsmöten, samt tidsplan framåt vid APT under november och december.

En gemensam informationsträff för alla Kommunals medlemmar hölls den 18/11.



Åtgärder: Del 1-pilotprojektstiden

Åtgärd	Syfte	Hur	När
Samarbete med Kommunal	Kommunal har ingått avtal med SKR och är viktiga budbärare till sina medlemmar Uppnå samförstånd och kraft i det gemensamma arbete och ansvaret	Enskilda möten Arbetsgruppsmöten Gemensamma informationstillfällen Med på APT vid pilotenheter arbetsgivaren	Kontinuerligt och vid behov ” 18/11 + vid ytterligare behov Till dels redan utfört, vid behov
Tydlig organisationsform	För att säkerställa information, besluta om åtgärder samt få ett bra flöde i arbetet.	Finns upprättad styrgrupp, projektledare och arbetsgrupp	Kontinuerligt och efter behov
Information till chefer	Ge korrekt information så de kan svara medarbetarna	Nyhetsbrev för just Heltidsresan Arbetsgrupper	Varannan mnd Kontinuerligt
Information till medarbetarna	Förhindra felaktig informationsspridning som kan skapa onödig oro och felaktig bild av arbetet	Nyhetsbrev för just Heltidsresan Arbetsgrupper APT	Varannan mnd Kontinuerligt
Information om fastställda ramar: chefer	Chefer ska kunna utföra sitt arbete på bästa, likartade sätt	Via arbetsgruppen Till förv.ledning	Så snart ramarna är fastställda Vid ett morgonmöte under våren
Information om fastställda ramar, medarbetarna	Tydliggöra arbetssättet samt minimera oro och ryktesspridning	Via arbetsgrupperna APT	När ramarna är fastställda och tillsammans med chef



Uppföljning av ramarna och arbetsform: chefer	Lyssna och ta in tankar och åsikter som kan påverka ramarna och arbetssätt Lyssna in och diskutera för att minimera oro och skapa känsla av sammanhang.	Arbetsgrupp	Maj
Uppföljning av ramarna och arbetsform: medarbetarna	Lyssna och ta in tankar och åsikter som kan påverka ramarna och arbetssätt Lyssna in och diskutera för att minimera oro och skapa känsla av sammanhang.	APT	Maj

Åtgärder: Del 2 - Implementeringsfasen