

*Datum*

2014-01-21

## **Riktlinje för handledning av grupper, chefer, medarbetare m fl inom socialtjänsten.**

De tjänstemän inom socialtjänsten som har adekvat handledarutbildning är en gemensam resurs för förvaltningen. Socialtjänsten ska genom dessa personella handledarresurser vara självförsörjande och endast i undantagsfall skall extern handledning köpas in. Förvaltningschef beslutar vilka personer i organisationen som får utföra handledning.

- Enhetscheferna i sina funktioner har ett ansvar för att påkalla behov av grupphandledning när de ser att detta behövs
- Handledningen kan ha olika syften bl a:
  - Konflikthantering
  - Förebyggande åtgärder
  - Vid akuta situationer
  - Inför riskbedömningar i verksamheterna
  - Avlastande samtal
  - Handledning i ledarskapsfrågor
  - Handledning i ett klientperspektiv
- Handledning ersätter inte arbetshandledning som är chefs ansvar

### **Rutin**

- Enhetscheferna ser årligen över, vid t ex medarbetarsamtal, om behov av individuell handledning föreligger
- Då cheferna ser behov av handledning skall ansökan med motivering och målsättning lämnas till socialchefen för bedömning och beslut
- Ingen interndebering mellan avdelningar eller enheter skall inte förekomma.

Eva Ulfenborg  
Socialchef