

PROTOKOLL - FÖSAM

Fackliga representanter	Marianne Larsson Emma Lindsten Malin Alander-Persson Christel Haglund Petra Suchomel Rune Sjögren	Sveriges arbetsterapeuter Akademikerförb. SSR Vårdförbundet Kommunal Kommunal Vision
Arbetsgivarrepresentanter	Mikael Ingsberg Gunnel Hallberg Jurgita Jonsson	Socialchef HR-konsult IFO-chef
Kallade, ej närvarande:	Åsa Salker Lena Johansson	Fysioterapeuterna Ledarna
Tid:	2015-03-29 kl. 13.15 – 15.15	
Plats:	Bildhuggaren	

§ 1 Mötet öppnades

Ordföranden, Mikael Ingsberg, hälsade alla välkomna.
Mötet började med dialog och information, se anteckningar.

§ 2. Förändring av organisation inom socialtjänsten, tillhörighet rörande funktionshinderenheten from 2016-04-01

Ett organisationsförslag med riskbedömning har inför mötet skickats ut till de fackliga parterna. Förslaget som innebär att funktionshinderenheten går över från vård- och omsorgsenheten till Individ- och familjeomsorgen presenteras av arbetsgivaren.

Synpunkter som lämnas av Vision och Akademikerförbundet SSR är att de ser en oro för arbetsbelastningen för enhetschefer och avdelningschef fram tills hur funktionshinderområdet inom IFO skall organiseras, vilket tidigast kommer vara klart hösten 2016.

De fackliga parterna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till förändring av organisation av funktionshinderområdet.



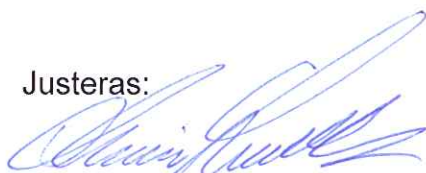
§ 3 Mötet avslutades

Ordföranden tackade för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet:


Gunnel Hallberg
Sekr

Justeras:


Mikael Ingsberg
Ordförande


Marianne Larsson
Sv. arbetsterapeuter


Emma Lindsten
Akademikerförbundet SSR


Rune Sjögren
Vision


Malin Alander Persson
Vårdförbundet


Christel Haglund
Kommunal

Information/dialog vid FÖSAM 2016-03-29

- **Information/dialog**

- Arbetsgivaren informerar kring förslag till förändringar av organisation inom socialtjänsten. Förslaget innebär att funktionshinderområdet flyttas från Vård- och omsorgsenheten till Individ- och familjeomsorgen from 2016-04-01. En riskbedömning har också gjorts kring en sådan förändring.
- Dagverksamhet A-huset, enligt SoL. IFO-chef Jurgita Jonsson informerar om läget kring det uppdrag hon fått från socialnämnden ang frågan om utanförskap. Ett projekt har startats för att titta på helheten kring psykiatri/missbruk. Projektledare är Emma Nilsson. Flera parter är involverade bl a kyrkan, LP-stiftelsen, fastighetsägare i kommunen, handikappföreningen, arbetsmarknadsenheten med flera. En arbetsgrupp är bildad, som arbetar med frågan. Ett förslag skall tas fram till socialnämnden efter sommaren. Nu gäller att titta på: Vad skall förbättras? Vem skall göra? osv.
- Kvalitetsrevision 2015; arbetsmiljörapport, kvalitetsrapport samt patientsäkerhetsberättelse för år 2015. HR-konsult Gunnel Hallberg, SAS/kvalitetskoordinator ohanna Lillerskog och MAS Forozan Magouli presenterar rapporterna, som inför mötet skickats ut till de fackliga parterna

- **Ekonomi**

- Mikael Ingsberg, socialchef presenterar utskickad bilaga med Tibro kommuns uppdragsramar inför budget 2017 samt ger en kortfattade muntlig information kring de presenterade budgetramar och vad det kan innebära för socialtjänstens del.
- Ekonomisk prognos tom febr. 2016 – Mikael Ingsberg ger en muntlig information kring utfall i februari. Någon skriftlig prognos har inte tagits fram tom febr utan först efter mars månad kommer en sådan att tas fram. Denna skickas ut till de fackliga parterna när den är färdigställd i början av april månad.
- Nyckeltalsuppföljning tom febr 2016 presenteras
- Försörjningsstöd 2016 tom febr 2016 presenteras

- **Personal/Organisation**

- Vaktmästartjänst, 50 %. Tidigare har denna tjänst köpts från samhällsbyggnadsförvaltningen. Deras vaktmästare går nu i pension. From 160401 kommer därför en vaktmästare att visstidsförordnas på 50 % under 6 månader inom socialtjänsten för att under denna tid utreda frågan kring behovet av vaktmästare.



- **Arbetsmiljö**

- Arbetsmiljörapport 2015 – se ovan under dialog och information
- Arbetsmiljömål 2016 – underlag utskickat inför mötet till fackliga parter
- Tillbud och arbetsskador under febr- mars 2016 – bilaga delas ut under mötet
- Skyddsronder under mars - pågår

Samverkan

- Förändring av organisation inom socialtjänsten, tillhörighet rörande funktionshinderenheten from 2016-04-01

Nästa FÖSAM

- Beslutas att inte ha något Fösam den 6/4 enligt tidplanen utan nästa Fösam blir den 11 maj 2016, kl. 13.15
- Beslutsärenden:
Inga beslutsärenden att hantera



Datum
2016-03-21

--

Förändring av organisation, tillhörighet rörande funktionshinderenhet inom socialtjänsten i Tibro med riskbedömning



TIBRO

Tibro kommun
543 80 TIBRO

www.tibro.se
kommun@tibro.se

Växel: 0504-180 00



Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Nuvarande organisation	3
3	Förändring av organisation.....	3
4	Kostnad.....	4
5	Risker.....	4-5
6	Tidsplan	5



1 Inledning

Verkställighet av LSS blir allt mer specialiserad och i en liten kommun som Tibro blir det ibland svårt att vidmakthålla och implementera ny kunskap, lagstiftning och praxis. Idag ställs det allt högre krav på professionaliteten inom LSS. Organisationen är idag sårbar med verkställighet i en annan avdelning utan tydlig samordning och samarbete mellan verkställighet och myndighetsutövning som kan underlätta arbetet samt inhämta ny kunskap inom LSS området.

2 Nuvarande organisation

Idag ligger enheten under avdelningen VO. All myndighetsutövning enligt LSS finns inom IFO liksom delar av FH i form av daglig verksamhet och hela psykiatriområdet.

3 Förändring av organisation

Arbetsgivaren föreslår att hela enheten FH inom förvaltningen ska tillhöra samma organisatoriska enhet och därmed flyttas ifrån nuvarande enhet till en egen enhet under avdelningen IFO.

Anledning till föreslagen förändring:

- All myndighetsutövning och verkställighet inom LSS samordnas till en gemensam avdelningschef.
- En enhetschef leder och fördelar arbetet.
- Ökad kollegial stöttning då fler anställda tillhör gruppen.
- Lättare med kompetensutveckling inom enheten.
- Mindre sårbarhet vid bortavaro.
- En mer vardaglig handledning i verkställighet och ett mer likartat arbetssätt ur rättssäkerhetsperspektiv för den enskilde.
- Ett ökat samarbete kan uppnås. Ingen handläggning uppfattas som viktigare än verkställighet.
- Enhetscheferna för både handläggning och verkställighet har samma utbildningsbakgrund vilket innebär att man kan gå in för varandra och därmed användas mer flexibelt vid behov.
- Avdelningschefen ansvarar för en gemensam budget och kan följaktligen koncentrera sig på en lagstiftning och därigenom kan hela enheten bli bättre rustade ur rättssynpunkt och helhetssyn.



4 Kostnad

Ingen kostnad. Tvärtom förväntas en mer effektiv nyttjande av personalgruppen, öka kvalitén för den enskilde samt bättre arbetsmiljön vid vissa tillfällen.

5 Risker

Arbetsgivaren har gjort en bedömning av de risker som de förslagna förändringarna kan innebära för personalen och verksamheten.

Påverkad part	Riskbedömning
Enhetschef FH	Förändringar kan alltid för den enskilde medarbetaren medföra psykiska påfrestningar. Dock tjänsten är vakant från och med 1 april.
Enhetschefer inom IFO	Arbetsgivaren bedömer att det finns en risk att nuvarande tillgänglighet till avdelningschefen kan förändras. Det är dock avdelningschefens ansvar att tillse att denna förändring ej blir negativ. Samarbete skall förekomma i minst lika god anda som idag och avgörs föga av vilken chef man har.
Alla anställda inom FH	Arbetsgivaren gör bedömningen att det ej föreligger några risker. Lagstiftningen är densamma och riktlinjer kring verkställighet är det samma. Däremot bättre kontakt med myndighetsutövarna inom LSS i stort vinner på att bli mer likartad än idag.
Avdelningschef IFO	Arbetsgivaren bedömer att det är möjligt för avdelningschefen att utöka sin enhet då det redan finns en undergrupp i vilken personerna kan tillhöra.
Den enskilde	Arbetsgivaren bedömer att det inte föreligger några risker för den enskilde medborgaren. Tvärtom borde denna



	förändring ge vid hand ett större kunnande, mer likartad verkställighet och därmed också en större rättssäkerhet.
--	---

6 Tidsplan

Förändringen är planerad att ske from 2016-04-01.

Mikael Ingsberg
Socialchef

Driftbudget 2017 - nämndernas uppdragsramar beslut Ksau 16/2

	Budget 2016	Ergångs- anslag 2016	Budget 2016 löpande	Volym-justering	Ram-uppräknig 2,0%	Effekter av invest.	Avrundning	Budget 2017 Uppdragsram
KS	59 450	-16 900	42 550		851		-1	43 400
SBN skattefinansierad vht	17 475		17 475		350			17 825
SBN skattefin. kapitalkostnad	17 300		17 300		346	0	4	17 650
SBN avgiftsfinansierad vht	0		0					0
BTN	3 175		3 175		64		11	3 250
BUN	248 550		248 550	4 250	4 971		4	257 775
KFN	21 625		21 625		433		-8	22 050
SN	215 225		215 225		4 305		-5	219 525
KTN	1 600		1 600		32		-7	1 625
Finansförvaltning	-1 675		-1 675	0				-1 675
Summa kommunbidrag	582 725	-16 900	565 825	4 250	11 352	0	-2	581 425
Kommunbidrag	-582 725	16 900	-565 825	-4 250	-11 352	0	2	-581 425
Skatter och statsbidrag	590 225	-16 900	573 325	21 675				595 000
Finansnetto	4 500		4 500	0				4 500
Årets resultat	12 000		12 000					18 075

