

Förstelärare Värdegrund.

Datum: 1 juli 2020 - 30 juni 2022

Projektägare: Grundskolans Ledningsgrupp

Antal tjänster: 4 förstelärartjänster F-9, en förstelärare per skolenhet

Projektägare: Grundskolans ledningsgrupp

Bakgrund:

Uppdraget är en fortsättning på tidigare försteläraruppdrag kring värdegrunden. Skolan ska genom sitt demokratiska uppdrag främja ett skolklimat där alla barn och elever känner sig trygga och respekterade. Detta ska uppnås genom ett aktivt och systematiskt värdegrundsarbete. Värdegrunden blir därmed något vi gör och skolans värdegrund, så som styrdokumentet formulerar den, genomsyrar verksamheten först när vi medvetet väljer och agerar på ett sätt som främjar elevers lika rättigheter och möjligheter i skolan.

Genom diskrimineringslagen förstärks skolväsendets ansvar att aktivt arbeta för att upptäcka, analysera, åtgärda och följa upp risker för diskriminering. Principen ur Barnkonventionen om barnets bästa och barnets rätt att uttrycka åsikter i alla frågor som rör barnet är också vägledande och finns med som utgångspunkt i skollagen.

Beskrivning:

Vi har en levande plan mot diskriminering och kränkande behandling och en värdegrundsplan för grundskolorna i Tibro. Implementering och aktualisering av planerna ska ske kontinuerligt och revideras vid varje läsårstart. Ansvarig för arbetet blir förstelärare på varje skolenhet som ansvarar för:

- att skolorna analyserar resultat, reviderar och utvecklar planerna.
- att skolorna implementerar nyheter i de aktuella planerna samt implementerar planerna för nyanställda.
- att tillsammans med elevhälsan undersöka skolornas arbetssätt och rutiner så att inga elever missgynnas på grund av någon av diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om allt ifrån bemötande till om skolans lokaler är tillgängliga.
- att hålla sig uppdaterad inom ämnet vad gäller forskning och nya rön samt sprida kunskaper vidare på skolenheten.

Effekt

Fler elever har ett ökat välbefinnande

Högre måluppfyllelse

Fler elever fullföljer sina studier

Mål

Ökad trygghet

Ökad studiero

Ökad trivsel

Ökad närvaro

Aktivt uppmärksamma, anmäla och åtgärda diskriminering och kränkande behandling

Uppföljning

Uppföljning genomförs i december varje år och utvärdering juni varje år.