



Protokoll FÖSAM

Barn & Utbildning 221214

Närvarande; Jenny Svanqvist, Jenny Evaldsson Högberg, Ann-Sofie Törnqvist, Zophia Zander Norell, Ann-Britt Holmstedt, Christoffer Artfors, Ulrika Wennerkull, Elizabeth Stridh

1. Föregående protokoll läggs till handlingarna.

LR återkom till AG enligt punkt 2 i föregående protokoll

Återkoppling på frågan kring vad som gäller för fika i samband med arbetslagsmöten och APT

Förfriskningar och enklare förtäring

Med förfriskningar och enklare förtäring avses när medarbetare eller förtroendevalda bjuds på kaffe, te, läsk, bulle, godis, frukt, smörgås, tårta och annan enklare förtäring i samband med arbete/sammanträde. Kosten ska dock vara så pass begränsad att den inte kan anses ersätta normal frukost, lunch eller middag.

Arbetsgivaren bjuder inte på förtäring vid kontinuerligt återkommande arbetsplatsträffar, verksamhetsmöten och sammanträden.

2. Dialog kring eventuell förvaltningsövergripande process för hantering av för många personal på en enhet

Tidigare har kommunen hanterat övertalighet mer enhetsvis. AG lyfter att de vill upprätta en tydlig rutin för arbetet kring rätten att leda och fördela arbetet inom kommunen och hur omfördelning av personal i syfte att minska risken för övertalighet ska ske samt tydliggöra stegen om en övertalighet ändå kan konstateras. Fackliga parter ställer sig bakom förslaget att upprätta en sådan rutin och bildar tillsammans med AG en arbetsgrupp som har i uppdrag att presentera ett förslag inför nästa FÖSAM i februari. Fackliga parter lyfter att det vore önskvärt med en översyn av AID-koder i samband med detta.

Arbetsgruppen består av Liza och Jenny tillsammans med Zophia och Ulrika.

3. Likvärdig skola – samverkan kring fördelning av medel
Denna punkt hann ej behandlas på mötet, tas upp på nästa möte.

Likvärdig skola 2023					
	Ansv	vht	objekt		
Central del	31500	44097	53525		
Gemensamma medel/Förvaltning					
	Omfattning		Bg Kr	Ansv	
Nya lärmiljöer - tid för analys			50 000	Johan	
Särskilda insatser utifrån ny organisation			80 000	Johan	
fullföljda studier	+85 intäkter Folkhälsorådet		-85 000	Aktivitet 710	
fullföljda studier	kostnad utb skaraborg		160 000	Aktivitet 710	
YAM			20 000	ska finnas på central elevhälsas bg	
studi			115 000		
Ämnesutvecklare i engelska	varav 5% Nybo 24 tkr, se spec		75 000	Johan	BO
fördelning från nämnd 200 tkr elevpengsmodell			200 000		
Likvärdig skola gemensamt delsumma			615 000		
Central del bg 2022 765 tkr					
Central del minskas med 150 tkr jmf bg 2022 till 615					
Per skola					
	Antal elever	%	Beräkning	Bg Kr	Ansv
Htorp	310,0	24%	1 818 620	1 819 000	35200
Baggebo	493,5	37%	2 895 125	2 895 000	36200
Ransb	124,0	9%	727 448	727 000	36400
Nybo	391,0	30%	2 293 807	2 294 000	37100
	1 318,5	100%	7 735 000	7 735 000	
Samdordnare för nyanlända	0,2 tj		140 000	Johan	
IT ersättning Håggetorp UH			300 000	Johan/Zophia	

4. Arbetsutskottets protokoll

- a. Verksamhetsplan och budget 2023 lästes igenom och diskuterades. Vårdförbundet lyfter att mätvärdena som redovisas i indikatorer för trygghet i årskurs 8 inte stämmer med den bild som kvalitativa mätningar ger.

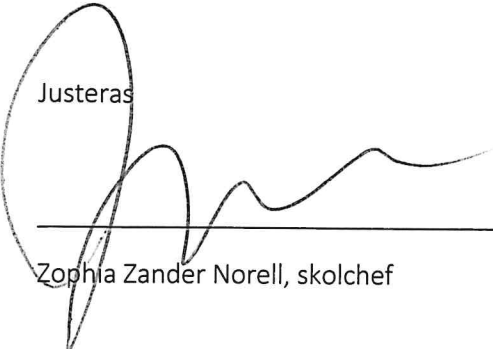
Fackliga uppskattar politikens vilja och inriktning att så mycket resurser som möjligt behålls ut till enheterna inom förskola och grundskola trots att förvaltningen står inför kostnadsökningar och besparingar totalt.

5. Övriga frågor

- a. Schemaläggning

Arbetsgivare informerar den inriktning i vilken förvaltningen arbetar att det ska finnas en schemalägningsgrupp på varje enhet (vilka får utbildning under våren) och att scheman i sin helhet (undantaget förberedande arbete som görs av admin) görs direkt i skola24. Genom detta skjuts schemaläggning till ett mindre antal personer med möjlighet till större överblick samt avlastar lärare som idag skriver egna klassscheman. AG anser att det ökar förutsättningarna för både rektors arbete som pedagogisk ledare men också som ansvarig för arbetsmiljön. Fackliga parter lyfter att detta kan bli en fråga där det finns viss oenighet samt att de vill ha möjlighet att stämma av upprättade scheman innan de delas ut till medarbetare.

Justeras



Zophia Zander Norell, skolchef

Christoffer Artfors, LR

Jenny Svanqvist, Kommunal

Jenny Evaldsson Högberg, SSR

Liza Stridh, Lärarförbundet

Ann-Britt Holmstedt, Vårdförbundet