

**Datum:** 13 juni 2022

**Närvarande:**

Zophia Zander Norell, Förvaltningschef  
Caroline Linander Wiechert, HR-konsult 14.00-16:00  
Johan Wernvik, Verksamhetschef 15:00-15:35  
Elizabeth Strid, Lärarförbundet  
Urban Persson, Lärarnas riksförbund  
Christofer Artfors, Lärarnas riksförbund  
Jenny Svanqvist, Kommunal  
Ingela Berglund, Lärarförbundet  
Ann-Britt Holmstedt, Vårdförbundet  
Birgitta Yngvesson, SSR  
Mattias Gustafsson, Skolledarförbundet

**Plats och tid:**

Kommunhuset Bonaren  
Klockan: 14:00-16.15

## Förvaltningssamverkan

### § 1 Genomgång av föregående protokoll

### § 2 Ärenden BUNAU

- a) Upphandling skolskjuts 2023 Tibro kommun  
Förnyelsebart bränsle
- b) Plan för utbildning, introduktionsprogrammen läsåret 2022/2023
- c) Internkontrollplan 2022 – delrapport
- d) Motionsyttrande – Säkerhetsutbildning  
Anordna säkerhetsutbildning då händelser med dödligt våld ökar. Utbildning planeras till hösten 2022.
- e) Namnge ny skolenhet
- f) Budget 2023  
Lärarförbundet önskar mer förankring hos politiken kring vilka förutsättningar enheterna har i nuläget. Utbildade förskollärare upplevs vara en brist och tid tas från arbete i elevgrupp till administrativa delar.
- g) Byggprojekt Ransberg och Nyboskolan
- h) Tillkommande information, inbjudningar och rapporter nummer 5, 2022



### § 3 HÖK-21 Följa upp dialog från APT

Uppföljning av beslut i kompetensförsörjningsplanen att samtliga enheter under våren skulle använda utskickat dialogunderlag gällande arbetstid. Samtliga enheter har genomfört detta och dialogen uppges varit givande.

Arbetet har kommit olika långt ute på enheterna och följs upp igen i höst 2022 tillsammans med rektorer.

### § 4 Idrottshallarna

Uppföljning från föregående sammanträde kring det nya bokningssystemet.

Lärarnas riksförbund anser att det är olämpligt att externa vistas i kommunens idrottshallar under skoltid ur ett säkerhetsperspektiv. Frågan har framförts till Kultur och Fritid för att arbeta vidare med frågan.

### § 5 Förskollärares arbetsmiljö

Arbetsgivaren återkopplar frågan som lyftes på föregående möte. Ensamarbete förekommer i vissa situationer, exempelvis i samband med öppning och stängning men då med mycket små barngrupper. Fackliga parter framhåller att vistelsetiden har ökat för barnen vilket ökar arbetsbelastningen samtidigt som det är svårt att få tag i vikarier vid frånvaro. Frågan kring ensamarbete hänvisas för vidare dialog till LOSAM.

### § 6 Lärarlönelyftet

Kommunen har fått information om att det statliga medlet Lärarlönelyftet kommer att reduceras successivt från 3 miljarder till 1 miljard 2024. Samtidigt aviseras att bidraget Likvärdig skola ska höjas men i den initiala informationen aviseras att det inte kommer gå att flytta medlen mellan bidragen och betala ut löner utifrån Likvärdig skola-bidraget. Klargörande i frågan väntas.

Förvaltningen har tidigare fattat beslut om att lärarlönelyft ska betalas ut till medarbetaren så länge lärarlönelyftet finansieras av staten. Arbetsgivaren lyssnar med andra kommuner i regionen kring hur de hanterar frågan om bidraget dras in.

### § 7 Organisationsförändring ledning och administration

AG har genom en enkät genomförd av fackliga parter samt rektorer inhämtat synpunkter kring nuvarande organisationsstruktur.

Utifrån ändrade ekonomiska förutsättningar inför budgetåret 2023 (i nuläget en obalans om ca 4,5 mnkr) och med utvärderingen som underlag presenterar AG följande förslag;

-Minskning av en tjänst i förvaltningsledningen och därmed omfördelning av arbetsuppgifter inom gruppen. Vakansen i rollen elevhälsochef rekryteras därmed inte.

-Genomförande av en översyn och utredning av gemensam administration och IT



gällande antal tjänster, fördelning av arbetsuppgifter och lokalisering.

-Personalansvar för kuratorer flyttas över till elevhälsochef.

-Att resursrektor blir rektor över IM

## § 8 Återkoppling regelbundna hälsokontroller

Frågan flyttas fram till nästa FÖSAM den 19 sept 2022.

## § 9 Övriga frågor

a) Använda bemanningsföretag - TF Biträdande rektor Nyboskolan under rekrytering.

Fackliga företrädare föreslår istället att en av specialpedagogerna får uppdraget under en övergångstid. Alternativt tidigare använd förstärkning, Kjell-Åke.

b) Använda bemanningsföretag - TF Administrativ chef under rekrytering.

Fackliga företrädare har inga synpunkter utan hänvisar till Vision.

c) Vikariepool

Läraryrket föreslår att medel avsätts till att inom kommunen anställa vikarier som fördelas ut på enheterna vid behov. Arbetsgivaren tar med frågan till rektorsgruppen samt ev. till budgetarbetet inför 2023.

d) Kläder till fritidspersonal

Läraryrket lyfter frågan kring varför förskolans personal erhåller arbetskläder i form av exempelvis skalkläder men ej fritidspersonal. Arbetsgivaren tar med frågan till rektorsgruppen.

e) Försteläraryrket

Fackliga representanter uppmärksammar arbetsgivaren på att det är viktigt att de grundläggande kriterierna är uppfyllda för de som erhåller kommande försteläraryrket.

## § 10 Nästa samverkan

Måndag 19 sept 2022 14.00-16.00, Kommunhuset Bonaren.

## § 11 Avslut

Samverkansmötet avslutas.



## Justeras

---

Zophia Zander Norell  
*Ordförande*

---

Caroline Linander Wiechert  
*HR-konsult/Sekreterare*

---

Elizabeth Strid  
*Läraryrket*

---

Urban Persson  
*Lärarnas riksförbund*

---

Ann-Britt Holmstedt  
*Vårdförbundet*

---

Birgitta Yngvesson  
*SSR*

---

Mattias Gustafsson  
*Skolledarförbundet*

---

Jenny Svanqvist  
*Kommunal*