

**Datum:** 2022-04-04

**Närvarande:**

Zophia Zander Norell, Förvaltningschef  
Caroline Linander Wiechert, HR-konsult  
Elizabeth Strid, Lärarförbundet  
Ann-Sofie Törnqvist, Lärarförbundet  
Urban Persson, Lärarnas riksförbund 15:00-16:00  
Christofer Artfors, Lärarnas riksförbund  
Jenny Svanqvist, Kommunal  
Ann-Britt Holmstedt, Vårdförbundet

**Plats och tid:**

Kommunhuset Bonaren  
Klockan: 14:00-16:00

## Förvaltningssamverkan

### § 1 Genomgång av föregående protokoll

### § 2 Punkter inför BUNAU, budgetupptakt 2023

- a) Remiss från skolinspektionen
- b) Färdplan – Läns gemensam strategi för god och nära vård
- c) Hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser
- d) Budget 2023

Lärarförbundet lyfter arbetsmiljön som redan är ansträngd i verksamheterna.

- e) Byggprojekt Ransberg och Nyboskolan

### § 3 Fastställande kompetensförsörjningsplan, fråga om spridning

Fackliga har fått ta del av arbetsgivarens förslag på kompetensförsörjningsplan och har inget att erinra. Planen fastställs. Arbetsgivaren ser över möjligheten att publicera planen på Inredan eller Teams så den blir tillgänglig för alla.

### § 4 Flyktingmottagande

Inga barn har ännu ansökt om skola eller förskola i Tibro kommun. En arbetsgrupp har startats för att förbereda mottagandet av flyktingar i skola och förskola.

### § 5 Rekrytering elevhälsochef, första urval

Arbetsgivaren avser att kalla Malin Burman och Sara Zandi. Vårdförbundet föreslår även att arbetsgivaren ska kalla Birgitta Andersson och Petra Kjällström, vilket arbetsgivaren inte avser att göra i det första urvalet då kandidaterna saknar den erfarenhet som efterfrågas i annonsen.



## § 6 Förstelärare

Fackliga parter ställer sig positiva till AG:s förslag kring hur platserna ska fördelas mellan enheterna (genom ansökningsförfarande där rektor beskriver tänkt utvecklingsorganisation).

Fackliga parter och AG är överens om att rektor på respektive enhet, efter ett öppet sökförfarande där medarbetare får motivera sin ansökan, beslutar om vem som tilldelas tjänsterna. Lärarförbundet och LR anser inte att dessa tjänster ska användas i rekryteringssyfte.

## § 7 Övriga frågor

- a) Vakans på elevhälsochefstjänst under perioden rekrytering pågår.  
Förvaltningschef kommer ha verksamhetsansvar utifrån Hälso och sjukvårdslagen. AG har också tillfrågat Inger Jönsson om hon kan vara drift och personalansvarig för elevhälsan motsvarande 40% vilket hon accepterat.  
Ann-Britt Holmstedt har tackat ja till att ha ett visst samordningsansvar för skolsköterskorna.
- b) Revidering av Rutin bidrag utöver elevpeng  
Arbetsgivaren har gjort viss revidering av "Rutin bidrag utöver elevpeng" där rektor kan söka tillfällig förstärkning för extraordinärt stöd kring elever som inte faller inom tidigare kriterier.
- c) Rekrytering Handläggare BUN  
Arbetsgivaren avser att göra en organisationsförändring i en av handläggartjänsterna som nu är vakant. Nytt i tjänsten kommer bli arbete med extern och intern kommunikation. Arbetsgivaren presenterar även utförd riskbedömning samt förslag på annons. Fackliga har inget att anmärka på.
- d) Lärarnas riksförbund är negativa till att sporthallarna ska hyras ut under dagtid. AG framhäver att en risk och konsekvensanalys behöver göras.

## § 8 Nästa samverkan

Måndagen den 16 maj 2022 kl: 14.00-16.00, Kommunhuset Bonaren.

## § 9 Avslut

Samverkansmötet avslutas.



## Justeras

---

Zophia Zander Norell  
*Ordförande*

---

Caroline Linander Wiechert  
*HR-konsult/Sekreterare*

---

Elizabeth Strid  
*Läraryrket*

---

Christofer Artfors  
*Lärarnas riksförbund*

---

Ann-Britt Holmstedt  
*Vårdförbundet*

---

Jenny Svanqvist  
*Kommunal*