

Datum: 2022-03-14

Närvarande:

Zophia Zander Norell, Förvaltningschef
Caroline Linander Wiechert, HR-konsult
Johan Wernvik, Verksamhetschef 14:40 – 15:55
Ann-Sofie Törnqvist, Lärarförbundet
Urban Persson, Lärarnas riksförbund
Christofer Artfors, Lärarnas riksförbund
Jenny Svanqvist, Kommunal

Plats och tid:

Kommunhuset Bonaren
Klockan: 14:00-15.55

Förvaltningssamverkan

§ 1 Genomgång av föregående protokoll

§ 2 Ärenden från BUNAU

- a) Kartläggning av social hållbarhet och samrådsgruppen.
- b) Riktlinje – Tibro kommuns tillsyn över enskild förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg.
- c) Systematiskt kvalitetsarbete 2021 enligt skollagen.
- d) Budget 2023 för barn- och utbildningsnämnden.
- e) Reviderad ekonomisk uppföljning.
- f) Ekonomisk månadsuppföljning 2022.
- g) Verksamhetschef för den medicinska och psykologiska delen av elevhälsan.
- h) Namnge ny skolenhet.
- i) Byggprojekt Ransberg och Nyboskolan.
- j) Tillkommande information, rapporter och inbjudningar nummer 2, 2022.

Underlag och protokoll från arbetsutskottet återfinns i Politikerportalen och föredrogs på mötet.

§ 3 Tillbud och olyckor (information)

Arbetsgivaren presenterar en sammanställning över de tillbud och olyckor som



rapporterats in under 2021. AG kan konstatera att AG tillsammans med fackliga ombud behöver fortsätta uppmana medarbetare att rapportera tillbud och olyckor i systemet.

- § 4 Avtal resurspedagoger** (information)
Arbetsgivaren ser över möjligheten till att ändra avtalsform för resurspedagoger från ferieanställning till annat avtal för att bättre passa uppdraget.
- § 5 Förberedelser i kommunen utifrån situationen i Ukraina** (information)
Tibro kommun har fått i uppdrag att möjliggöra flyktingmottagande. Kommunen har skapat 70 platser på gamla Smulebergskolan och Annexet. Förberedelser kring att ta emot barn i skolverksamhet har påbörjats, i första hand utreds möjligheterna att ordna skolgång på Ransbergs skola (Smuleberg) respektive Nybo.
- § 6 Processkarta omställning av personalresurser** (information och dialog)
Arbetsgivaren presenterar ett förslag på en övergripande process för att hantera personalbehov och övertaligheter. Fackliga ombud ställer sig positiva till att eventuella övertalighetssituationer struktureras upp på förvaltningsnivå.
- § 7 Förstelärare läsåret 2022/2023** (information)
Nuvarande avtal för förstelärartjänster avslutas till sommaren och nya tjänsterna kommer utlysas inom denna period. Den 15 mars får AG besked kring hur antalet platser och AG:s inriktning är att rektorer ska kunna söka om tjänster till sin skola utifrån de behov som är identifierade på respektive skola inom områdena digitalisering och kollegialt lärande.
- § 8 Övriga frågor**
a) 2022 års lönerevision. Fackliga parter önskar statistik på löneutveckling från tidigare år för att kunna bedöma avtalsföljsamhet gällande t ex särskilt beaktande av vissa grupper i lönerevisionen. Överlag önskar de fackliga ombuden större öppenhet i lönerevisionen.
- § 9 Nästa samverkan**
Måndagen den 4 april 2022 kl: 14.00-16.00, Kommunhuset Bonaren.
- § 10 Avslut**
Samverkansmötet avslutas.



Justeras

Zophia Zander Norell
Ordförande

Caroline Linander Wiechert
HR-konsult/Sekreterare

Ann-Sofie Törnqvist
Läraryrket

Urban Persson
Lärarnas riksförbund

Jenny Svanqvist
Kommunal