

Datum

2021-11-29

Plats

Kommunhuset, Svarvaren

Närvarande

Klockan 14.00-15.45

Fackliga representanter

Ann-Britt Holmstedt	Vårdförbundet
Christopher Artfors	Lärarnas riksförbund
Elizabeth Stridh	Läraryrket
Jenny Svanqvist	Kommunal
Urban Persson	Lärarnas riksförbund

Representanter arbetsgivaren

Zophia Zander Norell	Förvaltningschef
Malena Lundberg	Administrativ chef

Förvaltningssamverkan

§ 1 Lägesrapport Covid-19

Arbetsgivaren presenterar lägesrapport för Västra Götaland, vecka 46. Tibro kommuns verksamhet bedöms ligga på nivå 1 – god förmåga att bedriva sitt uppdrag.

§ 2 Redovisning av ärenden vid BUNAU 23 november

a) Medborgarförslag om komplettering av skolskjutsreglemente

b) Internkontrollplan 2022

c) Barn-, elev- och deltagarprognoser i Tibro kommun 2021

d) Remiss gällande Färdplan

e) Remiss gällande Hälso- och sjukvårdsavtalet

f) Hjälpmedel förskola, skola och daglig verksamhet

g) Ekonomisk uppföljning oktober 2021

h) Verksamhetsplan och budget 2022 samt investeringsbudget 2022

§ 3 Tider FÖSAM 2022

Föreslagen samverkansdag den 11 april ändras till den 4 april 2022.

§ 4 Samverkan om ledningsresurs 2021-11-19 – protokollsnotering

Arbetsgivaren behövde med kort varsel föra ett kort resonemang med de fackliga företrädarna kring användning av de föreslagna medlen från kommunstyrelsen gällande förstärkt ledningsresurs Nyboskolan och en utökning av denna under kommande budgetår.



Arbetsgivaren anmäler i dagens protokoll att samverkan har skett samt att parterna var ställda sig positiv till arbetsgivarens förslag.

§ 5 **Dialog mellan ordinarie samverkansmöten**

Arbetsgivaren efterfrågar hur parterna önskar att dialog sker mellan ordinarie samverkansmöten.

Fackliga parter ställer sig flexibel till hur samverkan sker mellan ordinarie samverkansmöten beroende på frågans art. Mötesförfrågan via e-post med kort varsel och med förfrågan om samverkan på plats vid ett extramöte, teams-möte eller enbart via telefon – kan/får överenskommas utifrån uppkommen situation.

§ 6 **Anmälan av övriga frågor**

a) Aktualisera "risk och konsekvensanalysen" från omorganisation på Nyboskolan.

Lärarnas riksförbund vill på förekommen anledning aktualisera den risk- och konsekvensanalys som upprättades i samband med omorganisationen på Nyboskolan.

Arbetsgivaren lyfter frågan om klarläggande kring vilka riskbedömningar som ska genomföras på enhetsnivå respektive förvaltningsnivå.

Frågan om uppföljning av upprättade riskbedömningar lyftes samt avsaknaden av att detta görs, vilket borde ingå som en del i själva upprättandet av riskbedömningen.

Till nästa samverkansmöte lyfts framställd förfrågan från Lärarnas riksförbund med på dagordningen.

b) Samverka tjänstefördelningen

Enighet råder kring behovet av att fastställa formerna för hur samverkan gällande pedagogers tjänstefördelning ska ske på enhetsnivå.

Formerna för enheternas samverkan kommer enligt arbetsgivaren att ingå vid parternas arbete med framtagandet av handlingsplanen enligt HÖK21, och ingå i området arbetsorganisation.

c) Internposten

Arbetsgivaren redogör för hur internposten kommer att utföras från och med vecka 46.

§ 7 **Nästa samverkan**

Måndagen den 13 december, kl 14.00, Kommunhuset, Svarvaren

§ 8 **Avslut**

Samverkansmötet avslutas.



Justeras:

Zophia Zander Norell
Arbetsgivare

Malena Lundberg
Sekreterare

Urban Persson
Lärarnas riksförbund

Ann-Britt Holmstedt
Vårdförbundet

Elizabeth Stridh
Läraryrket

Jenny Svanqvist
Kommunal