

Datum

2021-12-13

*Plats*Kommunhuset, Teamsmöte
Klockan 14.00-15.30*Närvarande***Fackliga representanter**

Ann-Britt Holmstedt	Vårdförbundet, kl. 14.00-15.00
Christopher Artfors	Lärarnas riksförbund
Birgitta Yngvesson	SSR, kl. 14.00-15.00
Jenny Svanqvist	Kommunal
Urban Persson	Lärarnas riksförbund
Elizabeth Stridh	Läraryrket, kl. 14.45-15.30

Representanter arbetsgivaren

Zophia Zander Norell	Förvaltningschef
Malena Lundberg	Administrativ chef
Caroline Linander Wiechert	HR-konsult

Förvaltningsamverkan

§ 1 Välkommen ny HR-konsult

Presentationsrunda.

§ 2 Lägesrapport Covid-19

Arbetsgivaren presenterar lägesrapport för Västra Götaland, v 47.

Tibro kommuns verksamhet bedöms ligga på nivå 1 – god förmåga att bedriva sitt uppdrag, men viss ansträngning gällande b.l.a vikarieanskaffning.

Genomgång av regeringens nya restriktioner, att gälla from 8 december 2021. Restriktioner i tre steg, och där Sverige i dagsläget befinner sig i steg 1.

Kommunen har inte blivit beviljad sin ansökan om vaccinationsbuss.

Ledningsgruppen för Barn & Utbildning har skickat ut ett stödmaterial till verksamhetens chefer om hur de kan/ska förhålla sig till de nya restriktionerna.

Riskbedömningar kan numera upprättas i Arbetsmiljöverktyget.

§ 3 Ärenden till BUNAU 14 december 2021

Arbetsutskottets sammanträde har ställts in på grund av för få ärenden och sammanträdet istället den 18 januari 2022, vilket innebär att nämndens sammanträde den 18 januari utgår.



§ 4 **Risk och konsekvensanalys inför ny organisation på Nyboskolan 2020**

Lärarnas riksförbund lyfte vid föregående samverkansmöte att rubricerat ärende skulle diskuteras vid dagens samverkan. Synpunkter framförs kring bristande innehåll i bifogad risk- och konsekvensanalys. Den ökade undervisningsplikten mot undervisande personal finns inte upptagen i riskanalysen.

Arbetsgivaren anser att rubricerad riskbedömning bör ske lokalt på berörd skolenheten och inte på FÖSAM-nivå.

Parterna är överens om upprättandet av ett gemensamt årshjul i syfte att få en mer likvärdig hantering av frågor som ska hanteras på de olika samverkansnivåerna, vilket kommer att hanteras i samband med parternas kommande arbete med HÖK-21.

§ 5 **Anmälan av övriga frågor**

a) Skolledning Nybo

Information och diskussion kring skolledningsorganisationen på Nyboskolan, samt stödresurser som är aktuella.

b) Digitalt kränkningssystem

Digitalt stöd ska upphandlas för att hantera kränkningssärenden.

Fackliga parter kommer att bjudas in när det är dags för visning av systemet DF respons.

c) Flytten för Nybo till Fågelvik

Parterna framför att lärarpersonalen känner stor delaktighet i arbetsprocessen inför Nybos flytt till Fågelvik. Arbetsgivarens representanter upplevs som inkluderande och lyhörd för personalens synpunkter.

d) Status - enskild huvudmans godkännande att bedriva undervisning i Tibro

Arbetsgivaren redogör för var i processen kommunen befinner sig gällande överklagandet av Skolinspektionens godkännande av enskild huvudman.

§ 6 **Uppstarthandlingsplan HÖK-21**

Arbetsgivaren presenterar ett metodstöd (kompetensforsorjningskola.se) för det gemensamma arbetet med att upprätta den handlingsplan som ska vara färdigställd den 31 mars 2022.

Arbetet ska inledas med området arbetstid (Bilaga M).

Inbokade arbetsträffar;

måndagen den 10 januari 2022, kl 14-16.

måndagen den 24 januari 2022, kl. 13-16

Kommunals representant deltar i arbetet.

**§ 7 Nästa samverkan**

Måndagen den 10 januari, kl 14.00, Kommunhuset, Svarvaren.
Enbart arbete kring HÖK21.

§ 8 Avslut

Samverkansmötet avslutas.

Justeras:

Zophia Zander Norell
Arbetsgivare

Malena Lundberg
Sekreterare

Urban Persson
Lärarnas riksförbund

Ann-Britt Holmstedt
Vårdförbundet

Elizabeth Stridh
Läraryrket

Jenny Svanqvist
Kommunal

Birgitta Yngvesson
SSR