

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2020-01-20

Plats och tid Bonaren, måndagen den 20 januari 2020 kl 13:00-15:00

Beslutande Urban Persson
Elisabeth Strid
Ann-Sofie Törnqvist
Ingela Berglund
Jenny Svanqvist
Birgitta Yngvesson
Dag Svensson

Urban Persson
Lärarnas Riksförbund

Elisabeth Strid
Läraryrket

Jenny Svanqvist
Kommunal

Dag Svensson
Vision

Birgitta Yngvesson
SSR

Underskrifter

Sekreterare		Paragrafer	§§ 1-6
Ordförande	Madelene Wallenius		
	Eva Gustavsson		
HR-konsult	Susanne Nilsson		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat.

Beslutande organ	Samverkan inom Barn & Utbildning (FÖSAM)
Sammanträdesdatum	2020-01-20
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset
Underskrift	Madelene Wallenius

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande

**Innehållsförteckning**

§ 1	Ärenden vid BUNAU 2020	3
§ 2	Information ny organisation	5
§ 3	Uppföljning risk och konsekvensanalys ny organisation	6
§ 4	Information kring arbetsmiljökartläggning Ransberg	7
§ 5	Flytt av åk 6	8
§ 6	Övriga ärenden vid samverkansmöte FÖSAM 2020	9



Dnr 2020-000007 000

§ 1 Ärenden vid BUNAU 2020

Beslut

a) Remiss – Samverkan för barn och ungas bästa – överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen

Barn- och utbildningsnämnden föreslås att godkänna förvaltningens ställningstagande med bilagor som svar på remiss på förslag till överenskommelsen mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen avseende Samverkan för barns och ungas bästa.

b) Förändring i upptagningsområde för barn och elev till grundskolan

Barn och utbildningsnämnden föreslås besluta fastställa förslaget till förändrat upptagningsområde för barn och elever till förskoleklass och grundskola, att gälla från läsåret 2020/2021 – 2023/2024.

c) F-6 och 7-9 enheter inom grundskolan i Tibro

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta fastställa att från höstterminen 2020 ska det finnas tre årskurs F-6 skolor: Baggeboskolan, Häggetorpsskolan, Ransbergs skola och en årskurs 7-9 skola, Nyboskolan.

d) Barn- och utbildningsnämndens mål 2019 – uppföljning

Förvaltningen får i uppdrag att förtydliga uppgifterna för betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning till att även omfatta fördelningen män och kvinnor på programnivå.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta godkänna och fastställa uppföljningen av nämndens mål för verksamhetsåret 2019 med tilldelade antal Tibrovapen.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta uppdra åt förvaltningen att upprätta en handlingsplan för att öka måluppfyllelsen 2020 för de mål som endast har tilldelats tre Tibrovapen.

e) Årsredovisning och bokslut 2019 för barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden föreslås godkänna nämndens texter till kommunens årsredovisning 2019.

Slutgiltig beslutsformulering i rubricerat ärende sker först till barn- och utbildningsnämndens sammanträde den 25 februari 2020.

f) Fyllnadsval – ersättare i barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott och fadderuppdrag


SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum 2020-01-20

Micael Algotsson (C) hälsas välkommen tillbaka som ledamot i barn- och utbildningsnämnden.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås utse Micael Algotsson (C) till Anne-Marie Wahlströms (S) personliga ersättare i barns- och utbildningsnämndens arbetsutskott från och med 2020-01-28.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta utse Micael Algotsson (C) till att ingå i faddergruppen för Kompetenscenter.

g) Tillkommande information, rapporter och inbjudningar nummer 1, 2020

d) Arbetsutskottet förespråkar förslag nummer tre kring workshop.

Information under sammanträdet:

- a) *Trygghets- och säkerhetsfrågor inom kommunen*
Kommunens säkerhetssamordnare svarar på frågor från arbetsutskottets ledamöter kring trygghets- och säkerhetsfrågor i kommunen generellt och vid kommunens skolenheter. Rutiner kring hantering av eventuellt uppkomna händelser och så vidare.
- b) *PwC-rapport – Granskning av styrning och utveckling av utbildningen i grundskolan, Tibro*
Ärendet kommer upp på barn- och utbildningsnämndens dagordning till sammanträdet den 25 februari 2020.
- c) *Ekonomisk restriktivitet i Tibro kommun från och med 2020-01-01*
Beslut från kommunchef med tillhörande rutiner avseende anställningar och inköp.
- d) *Medborgardialog på Skaraborgsnivå med Västra Götalandsregionen*
Återkoppling till kommunens folkhälsostateg senast den 23 januari 2020 med synpunkter på innehåll i rubricerat ärende.
- e) *Ny YH-utbildning – produktionsteknik trä möbler och inredning*
Tekniska högskolan i Jönköpings har sökt utbildningen. Del av denna utbildning kommer att ske i Tibro i TTC lokaler och sker i samarbete med trätekniskt centrum i Nässjö. Utbildningstiden är tre terminer lång.
- f) *Förändrad organisation inom Barn & Utbildning*
Lägesrapport kring förvaltningens arbete med en förändrad organisation.

 Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Dnr 16233

§ 2 Information ny organisation**Beslut**

Förvaltningschefen visar den nya beslutade organisationen för Barn & Utbildning. Information för närmast berörda samt chefer var på Näringslivets Hus den 14 januari. MBL-förhandling fortsätter idag den 20 januari.



Dnr 16234

§ 3 Uppföljning risk och konsekvensanalys ny organisation

Beslut

Punkten kommer att tas upp på nästa möte.

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Dnr 16235

**§ 4 Information kring arbetsmiljökartläggning
Ransberg****Beslut**

En utredning för arbetsmiljökartläggning planerar arbetsgivaren med Avonova om upplägg torsdag den 23 januari. En återkoppling kommer att ske efter avslutad kartläggning.



Dnr 16236

§ 5 Flytt av åk 6**Beslut**

Kvalitetskoordinator och HR-konsult visar en aktivitetsplan för flytten av årskurs 6, organisation, lokalanvändning, system och kompetensutveckling. Fortsatt rapportering kring arbetet med den nya organisationen kommer att göras på FÖSAM under våren 2020.



Dnr 2020-000008 000

§ 6 Övriga ärenden vid samverkansmöte FÖSAM 2020

Beslut

- a) *Lönekriterier – gemensamma inom BUN eller olika skolor – kompetens, särskilt ansvar och erfarenhet*
Lönekriterier ska rektorerna och de fackliga representanterna jobba fram tillsammans. Nya lönekriterier kommer jobbas fram för 2020. Det ska finnas en gemensam table med dem men de ska också vara verksamhetsspecifika.
- b) *Prioriterade grupper – vad innebär det?*
Vilka som ska vara prioriterade grupper bestäms av kommunens ledningsgrupp. Det är grupper som arbetsgivaren vill satsa extra på i löneöversynen utifrån jämställdhet, marknad eller lönestruktur. Grupperna tas fram via AID-kod.
-