



Tibro kommun
Riskbedömning av ledningsorganisation förskola

Dokumentnamn
Mall riskbedömning och handlingsplan ny ledningsorganisation

Datum
2020 04 28 fsk rektorer
2020 04 30 tillsammans med skolchef
2020 05 18 (FÖSAM)

Version
1
Komplettering av tidigare gjord riskbedömning

Beskrivning av planerad ändring. Uppföljning gav ny ledningsorganisation 2020.

Framtagen av:

Godkänd av

Deltagare: rektorer förskolan Christopher Nilsson, Båntia Kron, Emelie, Therese Eva Gustavsson skolchef (redovisas på FÖSAM 20200518)

Riskkälla	Riskbedömning		Åtgärd	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	hög				
Delade uppdrag med olika läroplaner i olika skolformer som innebär en kvalitetsförämring i båda fall och för helheten.	X		Kräver tid och stöd från organisationen om delningen ska vara rimlig och skapa kvalitet.	Rektor RBG, Gläntan		
Rektor med tre förskolenheter och möjlighet att säkerställa arbetsmiljöansvar.	X		delningen ska vara rimlig och skapa kvalitet	Rektor Ången, Sprattelbo, Karusellen		
Ökad arbetsbelastning med ökad stress och risk för ohälsa		X	Tillsatt ytterligare en rektor i förskolan			
Att säkerställa den psykosociala arbetsmiljön och grupputvecklingsprocessen på varje skolenhet och i de olika chefsgrupperna.		X	Tillsatt ytterligare en rektor i förskolan			
Försämrad chefsnävaro i respektive enheter.		X				
Svår planering för utrymme att ingå i två ledningsgrupper och ledningsprocesser. Samt andra forum som tillhör verksamheterna (ex. LOSAM och utvecklingsgrupper)	X		Åtskilda mötesdagar för respektive LG. Åtskilda kalendrar kopplat till forum utvecklingsgrupper i respektive verksamhet.	LG FSK rektorer i samverkan med LG GRUL		
Åtskilda kalendrar skapar högre chefsfrånvaro och mer tidsbrist.	X		Prioritera utvecklingsfrågor och övergripande målsättningar			
Tidsbrist och en ökad stress för både individ och grupp vad gäller ansvars- och uppgiftsfördelning.		X	Fler digitala möten för att slippa förflytningar. Gemensamma strukturerade digitala ytor som			

Delta dokument har skapats i Prevents verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.

Möjlighet att ta ansvar för tilldelade utvecklingsfrågor i båda verksamheter.			X	möjliggör flex- och distansarbete. Tydliga processägare.			
Möjlighet att säkerställa en god process kring bygnation av ny grundskola som inte är anpassad till verksamhetens och elevens behov.		X		Tydliga och kvalitetsssäkrade stödprocesser kopplad till huvudprocess. RBG har skapat en utvecklingsgrupp för processen.			
Utänförskap för både chef och enhet från respektive verksamhetsområde. Där en förskola/grundskola distanseras de andra.		X					
Att inte kunna fullfölja RUT och generera kvalitet till förvaltningen.		X		Avsätt fredagar till studier för rektorer och kommunicera det till hela organisationen.			

Detta dokument har skapats i Prevernts verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.