

	Dokumentnamn Mall riskbedömning och handlingsplan arbetsmiljö	
Tibro kommun Riskbedömning av ledningsorganisation rektorer BUF – Förskola Komplettering till tidigare	Datum 2020 04 28 (fsk rektorer) 2020 04 28 (fsk rektorer samt skolchef) 2020 05 18 (fösam) 2020 05 19 uppföljning fskrektor, skolchef 2020-05-28- rektorer och chefer 2020-06-15- fösam	Version
Beskrivning av planerad ändring	Framtagen av: rektorer förskola, skolchef, FÖSAM	Godkänd av
Deltagare: förskolerektorer Bånita Kron, Therese Lindberg, Emelie Ahlén, Christopher Nilsson Skolchef Eva Gustavsson		

Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd- handlingsplan	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Delade uppdrag med olika läroplaner i olika skolformer som innebär en kvalitetsförsämring i båda fall och för helheten.			X	Kräver tid och stöd från organisationen om delningen ska vara rimlig och skapa kvalitet. Fördelning av kvalitetsuppföljning Adminstöd- se plan- admin- fsk rektor är i styrgrupp för utveckling av adminstöd	Fchef Utvecklingsledare adminchef	Kontinuerligt Uppdatera behov av stöd. Budgetarbete 2021	

Detta dokument har skapats i Prevents verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.

				Undersöka möjlighet till förändring av rektorsorg. Arbete pågår se budgetplanering 2021			
Rektor med tre förskolenheter och möjlighet att säkerställa arbetsmiljöansvar.			X	Kräver tid och stöd från organisationen om delningen ska vara rimlig och skapa kvalitet	Fchef adminchef	Kontinuerligt Uppdatera behov av stöd Uppföljning augusti	
Ökad arbetsbelastning med ökad stress och risk för ohälsa			X	Tillsätt ytterligare en rektor i förskolan	Förvaltningschef FSK rektorer	Budgetarbet 20201 (ht 2020)	
Att säkerställa den psykosociala arbetsmiljön och grupputvecklingsprocessen på varje skolenhet och i de olika chefsgrupperna.			X	Tillsätt ytterligare en rektor i förskolan. Det arbete vi påbörjat med teamledare A-lags ledare, distribuerat ledarskap. Planering höstens möten m.m.	Förvaltningschef. ALLA rektorer Utvecklingsledare Kvalitetsstrateg	Uppdateras kontinuerligt Uppföljning augusti	
Försämrad chefsnärvaro i respektive enheter.			X	Förslag att fsk rektorer har kontor på en av sina enheter så blir det mindre tid för åkande mellan olika enheterna och en gemensam plats. FSK rektorsmöten på kommunhuset eller KC. Inventering av vilka förskolor det inte går att ha kontor på- Torpet Kullerbyttan, Gläntan går inte att ha kontor på. Övriga finns möjlighet att ha kontor på.	Förvaltningschef FSK rektorer	Beslut till HT 2020 Uppföljning augusti	
Svår planering för utrymme att ingå i två ledningsgrupper och ledningsprocesser. Samt andra forum som tillhör verksamheterna (ex. LOSAM och utvecklingsgrupper)			X	Åtskilda mötesdagar för respektive LG. Åtskilda kalendrar kopplat till forum utvecklingsgrupper i respektive verksamhet.	GRUL och FSK rektorer	klart	klart
Åtskilda kalendrar skapar högre chefsfrånvaro och mer tidsbrist.			X	Prioritera utvecklingsfrågor och övergripande målsättningar.	Rektor Ransberg / glänta Stöd skolchef	Kontinuerligt Uppföljning Uppföljning augusti	
Tidsbrist och en ökad stress för både individ och grupp vad gäller ansvars- och uppgiftsfördelning.			X	Fler digitala möten för att slippa förflyttningar. Gemensamma strukturerade digitala ytor som möjliggör flex- och distansarbete. Tydliga processägare.	Allas ansvar vid bokningar Skolchef	Uppföljning augusti	

Detta dokument har skapats i Prevents verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.

				Se till att det finns tillgång teknik			
Möjlighet att säkerställa en god process kring byggnation av ny grundskola utifrån verksamhetens och elevens behov.		X		RBG har skapat en utvecklingsgrupp för processen. Se vidare process utifrån kommande uppstartsmöte.	Förvaltningschef Rektor Ransbergs skola. Styrgrupp/	Kontinuerlig uppföljning kommer ske i byggprocessen. Start ht. 2020	
Utanförskap för både chef och enhet från respektive verksamhetsområde. Där en förskola/grundskola distanseras de andra.		X		Gläntan riskerar bli en Ö. Insatser? Varför hur kan det motverkas	Rektor	Uppföljning uaugsti	
Att inte kunna fullfölja RUT och generera kvalitet till förvaltningen.		X		Avsätt fredagar till studier för rektorer och kommunicera det till hela organisationen. Berörd rektor ansvarar för planering av sin tid. Stöd med prioritering av förvaltningschef vid behov.	Förvaltningschef Berörd rektor	Kontinuerlig uppföljning Uppföljning augusti	