

	Dokumentnamn <b>Riskbedömning och handlingsplan vid ändring av verksamheten</b>	
	Tibro kommun	Datum 2020-01-08  2020-03-16  2020-09-21
Beskrivning av planerad ändring  Ny organisation för ledning och stödorganisation Barn och utbildningsförvaltningen.	Framtagen av	Godkänd av
Deltagare Eva Gustavsson verksamhetschef, Susanne Nilsson HR, Uran Persson LR, Dag Svensson Vision, Mattias Gustafsson Skolledarna, Elizabeth Strid Lärarförbundet, Jenny Svanqvist Kommunal.		

Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Det pedagogiska IT-stödet försvinner. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utveckling av IT pedagogiken minskar</li> <li>- Borttaget stöd till lärare i användning av IT-pedagogiska verktyg.</li> <li>- Minskad kompetens i organisationen.</li> </ul>			X	Minskade krav på utveckling Nyttja kompetens som finns i övriga delar av organisationen.  En fråga om IT-vaktmästare har lyfts i kommunen.  Avtalet med Skövde ska gås igenom.	Förvaltningens ledningsgrupp	Löpande	FÖSAM 20/4
Flytt och minskning av det administrativa stödet. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det nära administrativa stödet minskar</li> <li>- Arbetsuppgifter förflyttas från administratörer till andra yrkesgrupper.</li> <li>- Vikarieanskaffning har lagts på arbetslagen</li> </ul>			X	Arbete med administratörernas uppdrag  Utvärdera hur vikarieanskaffningen fungerar	Administrativ chef	20201231	FÖSAM 20/4

Detta dokument har skapats i Prevents verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.

Ledningsorganisation - Svårt att vara chef både i grundskola och förskola, både utifrån olika läroplaner och två olika ledningsorganisationer. - Mera av driftsfrågor än av utvecklingsarbete.		X	Följa upp ledningsorganisationen.  GRUL och FSKLG är inte längre på samma dag så rektor kan delta på båda mötena.	Förvaltningschef	Löpande under 2020	FÖSAM 20/4
Utvecklingsledare/chef - Utvecklingsfrågorna får mindre fokus på grund av ökad arbetsbelastning. - Arbetsuppgifter kan hamna i förskolan och grundskolan.		X	Tydliga göra vilka förväntningar som organisationen kan ha på rollerna.  Genomgång av rollerna.	Förvaltningschef	Löpande 2020	FÖSAM 20/4
Kvalitetskoordinator/ chef - Kvalitetsfrågorna får mindre fokus på grund av ökad arbetsbelastning. - Arbetsuppgifter kan hamna i förskolan och grundskolan.		X	Tydliga göra vilka förväntningar som organisationen kan ha på rollerna.  Genomgång av rollerna.	Förvaltningschef	Löpande 2020	FÖSAM 20/4
Minskat stöd för förvaltningschef på grund av förändrade uppdrag för stabspersonal. - Orimliga förväntningar på vad förvaltningschef ska kunna leverera till politiken.		X	Följa upp förväntningar med politiken.	Förvaltningschef	Löpande 2020	FÖSAM 20/4