

Bilaga 1

	Dokumentnamn Riskbedömning och handlingsplan vid ändring av verksamheten		
	Tibro kommun	Datum 2020-01-08	Version
Beskrivning av planerad ändring Ny organisation för ledning och stödorganisation Barn och utbildningsförvaltningen.		Framtagen av	Godkänd av
Deltagare Eva Gustavsson verksamhetschef, Susanne Nilsson HR, Uran Persson LR, Dag Svensson Vision, Mattias Gustafsson Skolledarna, Elizabeth Strid Lärarförbundet, Jenny Svanqvist Kommunal.			

Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Det pedagogiska IT-stödet försvinner. <ul style="list-style-type: none"> - Utveckling av IT pedagogiken minskar - Borttaget stöd till lärare i användning av IT-pedagogiska verktyg. - Minskad kompetens i organisationen. 			X	Minskade krav på utveckling Nyttja kompetens som finns i övriga delar av organisationen.	Förvaltningens ledningsgrupp	Löpande	FÖSAM 20/4
Flytt och minskning av det administrativa stödet. <ul style="list-style-type: none"> - Det nära administrativa stödet minskar - Arbetsuppgifter förflyttas från administratörer till andra yrkesgrupper. 			X	Arbete med administratörernas uppdrag	Administrativ chef	20201231	FÖSAM 20/4
Ledningsorganisation <ul style="list-style-type: none"> - Svårt att vara chef både i grundskola och förskola, både utifrån olika läroplaner och två olika ledningsorganisationer. - Mera av driftsfrågor än av utvecklingsarbete. 			X	Följa upp ledningsorganisationen.	Förvaltningschef	Löpande under 2020	FÖSAM 20/4

Detta dokument har skapats i Prevents verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.

Bilaga 1

<p>Utvecklingsledare/chef</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utvecklingsfrågorna får mindre fokus på grund av ökad arbetsbelastning. - Arbetsuppgifter kan hamna i förskolan och grundskolan. 		X		Tydliga göra vilka förväntningar som organisationen kan ha på rollerna.	Förvaltningschef	Löpande 2020	FÖSAM 20/4
<p>Kvalitetskoordinator/ chef</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kvalitetsfrågorna får mindre fokus på grund av ökad arbetsbelastning. - Arbetsuppgifter kan hamna i förskolan och grundskolan. 		X		Tydliga göra vilka förväntningar som organisationen kan ha på rollerna.	Förvaltningschef	Löpande 2020	FÖSAM 20/4
<p>Minskat stöd för förvaltningschef på grund av förändrade uppdrag för stabspersonal.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orimliga förväntningar på vad förvaltningschef ska kunna leverera till politiken. 		X		Följa upp förväntningar med politiken.	Förvaltningschef	Löpande 2020	FÖSAM 20/4