


| | | |
|--|--|------------|
|  | Dokumentnamn Riskbedömning och handlingsplan vid ändring av verksamheten | |
| Tibro kommun | Datum 2020-01-08 Fösam 2020-03-16 2020-04-20 Fösam 2020-05-28 chefer lg 2020-06- 15 Fösam | Version |
| Beskrivning av planerad ändring Ny organisation för ledning och stödorganisation Barn och utbildningsförvaltningen. | Framtagen av | Godkänd av |
| Deltagare Eva Gustavsson verksamhetschef, Susanne Nilsson HR, Uran Persson LR, Dag Svensson Vision, Mattias Gustafsson Skolledarna, Elizabeth Strid Lärarförbundet, Jenny Svanqvist Kommunal. | | |

| Riskkälla | Riskbedömning | | | Åtgärd | Ansvarig | Klart när? | Kontroll utfört. Datum. |
|---|---------------|-----|-----|---|------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| | låg | med | hög | | | | |
| Det pedagogiska IT-stödet försvinner. <ul style="list-style-type: none"> - Utveckling av IT pedagogiken minskar - Borttaget stöd till lärare i användning av IT-pedagogiska verktyg. - Minskad kompetens i organisationen. | | | X | Minskade krav på utveckling Nyttja kompetens som finns i övriga delar av organisationen. Plan för hösten. | Förvaltningens ledningsgrupp | Löpande Uppföljning augusti | FÖSAM 20/4 |
| Flytt och minskning av det administrativa stödet. <ul style="list-style-type: none"> - Det nära administrativa stödet minskar - Arbetsuppgifter förflyttas från administratörer till andra yrkesgrupper. | | | X | Arbete med administratörernas uppdrag. Riskanalys på enheter som berörs görs på LOSAM | Administrativ chef | Våren / hösten Återkoppla | FÖSAM 20/4 |

Detta dokument har skapats i Prevents verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete på regelbanken.se.

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|----------------------------|--|---------------|
| - Risk för ökad arbetsbelastning för lärare på vissa enheter med centraliserad administration | | | | | | från admin- augusti. | |
| Ledningsorganisation - Svårt att vara chef både i grundskola och förskola, både utifrån olika läroplaner och två olika ledningsorganisationer. - Mera av driftsfrågor än av utvecklingsarbete. | | | X | Följa upp ledningsorganisationen. Möteskalendrar, admin. | Förvaltningschef rektor | Löpande under 2020 Återkoppla augusti | FÖSAM 20/4 |
| Utvecklingsledare/chef - Utvecklingsfrågorna får mindre fokus på grund av ökad arbetsbelastning. - Arbetsuppgifter kan hamna i förskolan och grundskolan. | | X | | Tydliga göra vilka förväntningar som organisationen kan ha på rollerna. Uppföljning - hösten | Förvaltningschef | Löpande 2020 Återkoppla i augusti | FÖSAM 20/4 |
| Kvalitetskoordinator/ chef - Kvalitetsfrågorna får mindre fokus på grund av ökad arbetsbelastning. - Arbetsuppgifter kan hamna i förskolan och grundskolan. | | X | | Tydliga göra vilka förväntningar som organisationen kan ha på rollerna. Uppföljning hösten | Förvaltningschef | Löpande 2020 Återkoppla i augusti | FÖSAM 20/4 |
| Minskat stöd för förvaltningschef på grund av förändrade uppdrag för stabspersonal. - Orimliga förväntningar på vad förvaltningschef ska kunna leverera till politiken. | | X | | Följa upp förväntningar med politiken. | Förvaltningschef | Löpande 2020 Återkoppla i augusti | FÖSAM 20/4 |
| | | | | | | | |