

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2019-02-18

Plats och tid Bonaren, måndagen den 18 februari 2019 kl 13:00-14:45

Beslutande Marina Karlsson  
Birgitta Yngvesson  
Ann-Britt Holmstedt  
Ingela Berglund  
Elizabeth Strid  
Anders Larsson  
Jenny Svanqvist  
Ann-Sofie Törnqvist

Elizabeth Strid  
LäraryrketJenny Svanqvist  
KommunalPer Thorvaldsson  
Lärarnas RiksförbundBirgitta Yngvesson  
SSRMarina Karlsson  
VisionAnn-Britt Holmstedt  
Vårdförbundet**Underskrifter**

Sekreterare		Paragrafer	§§ 5-9
	Madelene Wallenius		
Ordförande			
	Pähr Nyström		
HR-konsult			
	Susanne Nilsson		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat.

Beslutande organ	Samverkan inom Barn & Utbildning (FÖSAM)
Sammanträdesdatum	2019-02-18
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset
Underskrift	Madelene Wallenius

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande

**Innehållsförteckning**

BUN § 5	Ärenden vid BUNAU 2019.....	3
BUN § 6	MBL-förhandlingar.....	7
BUN § 7	Lönesättningar Ransberg.....	8
BUN § 8	Rekrytering Rektor Ransberg.....	9
BUN § 9	Övriga ärenden vid samverkansmöte 2019.....	10

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Dnr 2019-000048

## § 5 Ärenden vid BUNAU 2019

### a) Registerförteckning för Barn- och utbildningsnämnden

Barn och utbildningsnämnden är personuppgiftsansvarig för personuppgiftsbehandlingar som finn sinom samtliga verksamheter inom Barn & Utbildning.

Barn & Utbildning vill säkerställa att registerförteckningen hålls uppdaterad, i samband med det behöver barn- och utbildningsnämnden en gång per år fastställa aktuell förteckning.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta fastställa nämndens registerförteckning över aktuella personuppgiftsbehandlingar inom nämndens ansvarsområde, daterad 2019-01-15.

### b) Internkontroll 2019 för barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden har 2018-12-11 § 145 genomfört en risk- och väsentlighetsanalys, har även tagit del av en sammanställning av de av verksamheterna genomförda risk- och väsentlighetsanalyserna

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta fastställa barn- och utbildningsnämndens interkontroll för 2019.

### c) Årsredovisning och bokslut 2018 för barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden redovisar ett överskott med 9.478 tkr vid bokslut 2018.

Arbetsutskottet konstaterar att avvikelserna vid bokslut 2018 är alltför stora i förhållande mot redovisningen i budgetuppföljning prognos 3, 2018.

Förvaltningen får i uppdrag att vidta åtgärder för att stödja verksamhetens chefer i deras budget- och prognosarbete – att redovisas vid nästkommande sammanträde med arbetsutskottet.

### d) Revidering av barn- och utbildningsnämndens arkivbeskrivning

Enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL 2009:400) samt arkivlagen (SFS 1990:782) ska varje myndighet upprätta en beskrivning av myndighetens allmänna handlingar i arkivlagen kallas denna arkivbeskrivning. Detta krav framgår även av Tibro kommuns nyligen antagna arkivreglemente.

Arkivbeskrivningen ska ge en överblick över hanteringen av de allmänna handlingarna och hur myndigheten är organiserad. Beskrivningen ska utgå ifrån dess arbetsuppgifter och organisation och redovisa dessa så att den som söker information kan göra sig en föreställning om vilka handlingstyper som skapas.

---

 Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta anta förslaget till reviderad arkivbeskrivning för barn- och utbildningsnämnden, att gälla från och med 2019-02-26.

e) **Skolchef enligt skollagen**

Enligt ny bestämmelse i Skollagens 2 kap. 8a§ ska huvudmannen (barn- och utbildningsnämnden) utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i verksamheterna.

Lagändringen trädde i kraft den 1 juli 2018 och ska tillämpas första gången för verksamhet som bedrivs efter utgången av 2018.

Bestämmelsen innebär inte någon ny ansvarsnivå inom skolväsendet. I stället inrättas en ny funktion hos huvudmannen. Den nya bestämmelsen är en markering om att det ska finnas en eller flera personer i huvudmannens organisation som ska se till att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs.

Skolchefen ges en skyldighet att försöka åtgärda eventuella brister inom ramen för sina befogenheter. Skolchefen ska också informera huvudmannen, som är ytterst ansvarig, om befogenheterna är otillräckliga.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta utse förvaltningschef för Barn & Utbildning till skolchef enligt skollagen.

f) **Val av faddrar inom barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområde 2019-2022**

Barn- och utbildningsnämnden har att fatta beslut om fadderuppdragets fördelning mellan nämndens övriga 15 ledamöter - fem ledamöter/ersättare per område

Fadderverksamheten är organiserad utefter tre verksamhetsområden - förskolan, grundskolan respektive Kompetenscenter – där arbetsutskottets ledamöter ansvarar för var sitt område tillsammans med fem ledamöter/ersättare.

Vid nämndens sammanträde 2019-01-22 § 8 utsågs huvudansvarig fadder till respektive verksamhetsområde.

Varje ledamot har totalt två dagar avsatta för uppdraget, där ekonomisk ersättning lämnas. Samtliga fadderbesök ska skriftligen och muntligen redovisas vid nämndenssammanträde (särskild blankett finns på webben).

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta utse ledamöter och ersättare till faddrar inom nämndens verksamhetsområde 2019-2022 enligt följande;

Verksamhetsområden	Faddrar
--------------------	---------



<b>Förskola</b> Fjärilen, Gläntan, Karusellen, Kullerbyttan, Snickarvallen, Snickargården, Sprattelbo, Torpet och Ängen	<b>Alda Danial (L)</b> Andreas Rännare (S) Kristoffer By (SD) Pernilla Hagstedt (S) ers Mouna Eskandar (KD) ers Ulf Lindström (SD) ers
<b>Grundskola</b> Häggetorp, Nyboskolan, Ransberg och Smuleberg sedermera Baggeboskolan	<b>Ann-Britt Danielsson (M)</b> Maria Maric (KD) Åse Nicklasson (SD) Liselott Nydén (S) ers Hampus Borg (M) ers Gith Sjölander (C) ers
<b>Kompetenscenter</b> Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten	<b>Anne-Marie Wahlström (S)</b> Ingela Lager (S) Jan Henningsson (C) Claes Jägevall (L) ers Heintz Barat (SD) ers Christoffer Johansson (S) ers

g) **Medarbetarundersökning 2018**

Tibro kommun genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att få reda på vad medarbetarna tycker är bra, vad som kan göras bättre och hur chefer och övriga medarbetare kan utveckla en god och hälsofrämjande arbetsmiljö tillsammans.

2018 års medarbetarenkät genomfördes under oktober-november. Den skickades ut till all tillsvidare- och månadsanställd personal som varit anställd i sex månader eller längre, totalt 936 personer, i kommunen. 64 procent besvarade enkäten. Resultatet av enkäten kommer att presenteras och diskuteras på alla kommunens arbetsplatser. Därefter ska det tas fram handlingsplaner på både kommunledningsnivå, förvaltningsnivå och enhetsnivå.

Barn- och utbildningsnämnden förslås besluta notera resultatet från Medarbetarundersökningen 2018 för personal verksam inom nämndens ansvarsområde.

Arbetsutskottet noterar förvaltningens mycket goda resultat, där arbetsutskottet konstaterar ett förbättrat resultat inom nästan samtliga områden sedan föregående medarbetarundersökning 2016.

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum 2019-02-18

Enligt uppdrag från kommunchef ska förvaltningen senast den 31 mars 2019 upprätta en handlingsplan över prioriterade förbättringsområden och planerade åtgärder, vilket arbetsutskottet önskar får en redovisning av vid sammanträdet den 12 mars 2019

- h) Tillkommande information, inbjudningar och rapporter, nummer 2, 2019
- a) Anne-Marie Wahlström (S) och arbetsutskottets ersättare deltar vid den interna politikerutbildningen i Tibro, den 28 april 2019, kl. 14-17.  
Sekreteraren anmäler.
  - b) Presidiet deltar vid skol- och utbildningskonferens i Töreboda den 28 februari 2018.  
Skolchef anmäler.
  - c) Ordförande deltar vid kommundialog med östra hälso- och sjukvårdsnämnden den 1 april Inredia, Tibro, kl. 09.00-11.30. Sekreteraren anmäler.
- 

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Dnr 13783

**§ 6 MBL-förhandlingar**

Arbetsgivaren informerar om att MBL-förhandlingarna i samband med neddragningar inom AME är avslutade och att några personer har fått erbjudande om omplacering och att de första berörda av uppsägning är informerade eller kommer att få information under veckan.

---

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Dnr 13793

**§ 7 Lönesättningar Ransberg**

Då det är en tillförordnad rektor på Ransbergs skola som inte har haft medarbetarsamtal kommer inte lönesamtal genomföras utan ett generellt utlägg kommer att göras i löneöversynen. Fackliga parter påpekar att detta inte är bra, men ser heller inte att det finns någon annan lösning.

---

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande





Dnr 13795

## § 8 **Rekrytering Rektor Ransberg**

Rekrytering av ny rektor på Ransbergsskola är igång. Annonsen ligger ute till den 27 februari 2019. I nuläget är det 8 st. sökande.

---

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Dnr 2019-000049

**§ 9 Övriga ärenden vid samverkansmöte 2019****Beslut****a) Medarbetarsamtal/Lönesamtal**

De fackliga påpekar hur medarbetarsamtal samt lönesamtal sköts på förvaltningen.

**b) Planeringstid**

Tas upp återigen och bör ses över. HR tar med sig frågan.

**c) Neddragningarna på kompetenscenter**

De fackliga påpekar att det har blivit väldigt dålig stämning samt dålig arbetsmiljö efter neddragningarna på kompetenscenter.

---