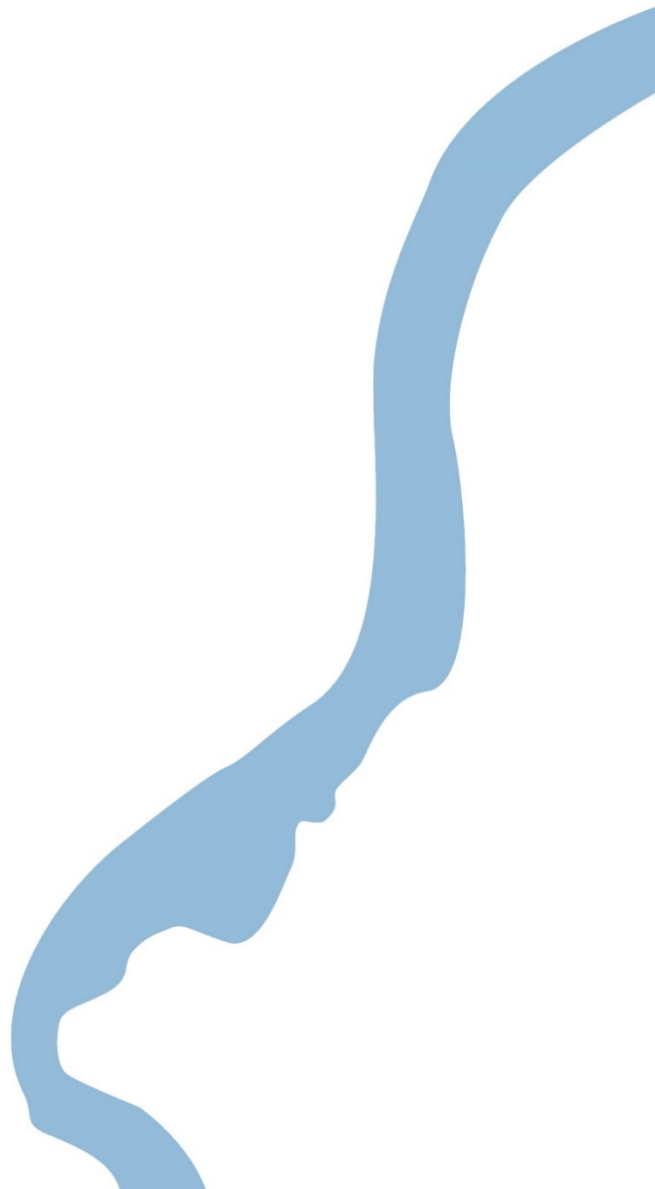


Metodstöd kompetensinventering





Tibro kommun vill bidra till att skapa engagerade och ansvarstagande medarbetare. För att möta framtidens behov och den förändring som det innebär krävs förutsättningar för medarbetarna att snabbt kunna anpassa sig.

Kompetensförsörjningsplanen med tillhörande metodstöd är ett verktyg för dig som chef för att kartlägga och inventera framtida kompetensbehov på kort och lång sikt.

Detta kräver ett ledarskap som involverar och skapar delaktighet, där medarbetarna tillåts bidra till lösningar. Metoden kan med fördel användas i arbetsgruppen för att gemensamt identifiera vilka roller, befattningar och arbetssätt som behöver utvecklas för att kunna ge kommunens invånare och besökare en kvalitativ välfärdsservice.

Ansvar och uppföljning

Kommunens ledningsgrupp är ytterst ansvarig för det strategiska kompetensförsörjningsarbetet. Ledningsgruppen ska årligen följa upp vilka roller, befattningar och arbetssätt som behöver utvecklas i kommunen.

Respektive förvaltningschef ansvarar för att kompetensinventeringar genomförs på respektive enhet. Enhetschef ska årligen, eller vid behov, genomföra kompetensinventering tillsammans med sin arbetsgrupp.

Metodstöd kompetensinventering

Roll/befattning	Hur kommer rollen/befattningen att utvecklas över tid?	Vilka medarbetare/funktion kan ta sig an rollen/befattningen?	Förslag på utvecklingsinsats samt beräknad kostnad	Ansvarig för insats	Tid för uppföljning	Kommentarer