

## Förrapporterad frånvaro införs i Medvind

**Från den 1 januari 2023 kommer längre frånvaro som tjänstledighet, studieledighet, föräldraledighet samt graviditetspenning att förrapporteras.**

Idag tillämpas släpande avdrag och tillägg vid längre frånvaro. Tillämpningen innebär att vid sådan frånvaro justeras avdrag och tillägg *i efterskott*. En vanlig konsekvens blir att vid återinträde efter ledighet alternativt uppsägning uppstår en löneskuld.

Skälet till löneskulden kan vara att den anställde vid början av exempelvis en föräldraledighet får ersättning från Försäkringskassan *och* lön för samma månad.

Utöver de negativa konsekvenser som löneskulder innebär för medarbetaren medför också löneskulder en betydande hantering för stödfunktionerna.

Med förrapportering läggs istället frånvaron in i Medvind *innan* frånvaron inträffar och på så vis kan löneskuldssituationer undvikas.

Precis som för övriga avvikelser görs dessa av medarbetare och chef i Medvind.

Med längre frånvaro avses sådan som överstiger en (1) månad.

**När följande längre frånvaro väljs i Medvind sker förrapporteringen automatiskt**

- Tjänstledighet
- Studieledighet
- Föräldraledighet\*
- Graviditetspenning

\* Vid föräldraledighet som *understiger 1 månad* väljs frånvaroororsaken "Föräldraled enstaka dagar" för vilken släpande avdrag då tillämpas.

Observera att semester inte omfattas av förrapportering!

Pågående längre frånvaro som är registrerad före den 31 december 2022 görs inte om till förrapportering utan kvarstår som idag!

**Avdelning HR och Lön**