

Datum

2020-04-29

Ärendenr

2020-175.02

Arbetsmiljöpolicy för Tibro kommun

Dokumenttyp:	Styrdokument - Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige 2020-06-15 § 86
Gäller från och med:	2020-07-01
Revidering:	2024
Dokumentägare:	Personalchef



Inledning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, 5 § ska det finnas en arbetsmiljöpolicy som "beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås."

Tibro kommun är, och ska vara, en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats där kommunens värdegrund formar arbetsmiljö- och hälsoarbetet.

I arbetsmiljön ingår allt som påverkar oss i vårt arbete – fysiskt, organisatoriskt och socialt. En sund och hälsofrämjande arbetsmiljö är en förutsättning för att skapa god kvalitet och effektivitet i verksamheten.

Övergripande om arbetsmiljöarbetet i Tibro kommun

Tibro kommun ska arbeta systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. När var och en bidrar till en god arbetsmiljö skapas förutsättningar för väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Kommunens arbetsmiljöarbete ska ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet och genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Arbetsmiljön ska präglas av *omtanke*, *självtyllit*, *samverkan* och *handlingskraft* enligt kommunens värdegrund.

Ansvar för arbetsmiljön

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Kommunfullmäktige har det övergripande och samlade ansvaret för att tillräckligt med resurser fördelas till verksamheterna samt att lagar och föreskrifter följs. Arbetsmiljöansvaret vilar också på respektive nämnd/styrelse samt förvaltning vilket framgår av kommunens fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

Chefer på olika nivåer ska arbeta aktivt i enlighet med fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Om befogenheter, resurser saknas eller om nödvändiga kunskaper saknas för uppgiften ska närmaste övre nivå informeras och arbetsmiljöuppgiften skriftligt returneras.

Alla medarbetare ska aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet i syfte att åstadkomma en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat. Varje medarbetare har ett ansvar att följa regler, föreskrifter och instruktioner så att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Skyddsombud ska företräda medarbetare i arbetsmiljöfrågor och verka för en tillfredsställande arbetsmiljö genom att aktivt delta i arbetsmiljöarbetet i kommunen.

I Tibro kommuns riktlinje för arbetsmiljö beskrivs målsättning med arbetsmiljöarbetet samt hur målsättningen ska uppnås och följas upp.