

## Rutin för rapportering av tillbud, allvarligt tillbud, olyckor, arbetsskador och dödsfall.

Rapportering av tillbud, olycksfall, arbetsskador och dödsfall utgör viktig information om var det finns brister i arbetsmiljön. För att förhindra att olycksfall och ohälsa uppstår är det viktigt att alla anmäler alla tillbud, olyckor, arbetsskador och dödsfall till närmsta chef. Anmälan sker via Arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren ska vid allvarligt tillbud, olycka, arbetsskada, dödsfall eller där flera personer samtidigt blivit lindrigt skadade utan dröjsmål anmäla detta till Arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren ska göra en utredning av händelsen och omedelbart eller så fort det är praktiskt möjligt vidta de åtgärder som behövs för att förhindra att olyckor och ohälsa uppstår igen. De åtgärder som inte kan genomföras snarast skrivs in i en handlingsplan, där det tydligt ska framgå vem som är ansvarig för att uppgiften blir utförd och när den ska vara åtgärdad. Tillbud, olycksfall, arbetsskador och dödsfall följs upp på den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### Olyckor - AJ och allvarliga tillbud - Oj, det kunde lett till personskada!

En olycka, arbetsskada eller dödsfall som beror på ett olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet och omfattar både fysiska, psykosociala, organisatoriska och sociala skador (ex frakturer, svåra brännskador, hot och våld, kränkningar, svårare fall av mobbing och trakasserier, ohälsa orsakad av hög arbetsbelastning mm) ska utan dröjsmål anmälas till Arbetsmiljöverket. En olycka där flera personer drabbats samtidigt (med lindrigare skador) ska också anmälas. Allvarligt tillbud är en händelse där det kunnat bli en personskada eller där flera personer kunnat bli skadade. Endast allvarliga tillbud anmäls till Arbetsmiljöverket.

Nedan följer de kategorier som finns på [www.anmalarbetsskada.se](http://www.anmalarbetsskada.se)

- **Allvarlig olycka** arbetsolycka med personskada som inträffat på arbetsstället eller annan plats där arbetet utförts. Exempel på skador: fraktur, svår blödning, skada på inre organ, svåra brännskador, kylskador mm.
- **Arbetsolycka** är en lindrigare skada till följd av händelser på arbetsplatsen eller annan plats där arbetet utförts. Händelseförloppet var kortvarigt och uppkom i samband med en särskild händelse. Hot, rån och överfall hör också hit.
- **Färdolycka** är olycksfall som inträffar på väg till eller ifrån bostaden och arbetet.
- **Arbetssjukdom**, dvs. en sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under en längre tid.
- **Dödsfall på grund av olycka** när en eller flera medarbetare hastigt omkommer till följd av arbetsolycka.
- **Dödsfall på grund av arbetssjukdom** är när ett dödsfall skett efter lång och skadlig inverkan av arbetet.
- **Allvarligt tillbud utan personskada** är en händelse där det *kunnat* bli en personskada.

Exempel på allvarliga tillbud är:

- ett fall från hög höjd (2 – 3 meter), personen klarade sig utan skada.
- vid ett takarbete på en skola/förskola tappas en järnbalk genom takkupolen där flera barn befunnit sig kort tid innan.
- en minibuss (med flera personer) kör av vägen men ingen blir skadad.
- stick och skärskada där föremålet är eller skulle kunna vara smittat.
- svårare fall av mobbing, kränkning och trakasserier.
- ett allvarligt hot om våld där det varit fara för liv eller hälsa (kniv eller vapenhot).
- ett mordhot där det upplevs som allvarligt menat.

## Vid ett allvarligt tillbud, olycka, arbetsskada eller dödsfall

### Arbetstagare ska:

- anmäla händelsen till närmsta chef via arbetsmiljöverktyget.
  - gå till läkare och få intyg om eventuella skador. Kvitton för kostnader sparas.
- Arbetstagare anmäler skadan till AFA försäkring

### Arbetsgivaren ska:

- kontakta skyddsombud för att tillsammans med den drabbade utreda händelsen och omgående vidta de åtgärder som behövs.
- utan dröjsmål anmäla allvarliga tillbud, olyckor arbetsskador svår skada och dödsfall eller skada som samtidigt drabbat flera arbetstagare/elever samtidigt till Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan via [www.anmalarbetsskada.se](http://www.anmalarbetsskada.se) eller på telefon- **010-730 90 00** jour 16:30-08:00- 08-7371555.
- rapportera arbetsolyckor och arbetssjukdomar till Försäkringskassan även om det inte orsakat frånvaro.
- kopia på anmälan skickas till den drabbade, skyddsombud och förvaltningens HR-konsult.
- uppmärksamma övriga arbetstagare på skador som uppkommit.
- i tillämpliga fall ta upp händelsen för information och diskussion på arbetsplatsträff samt ledningsgruppträff.
- vid behov polisanmäla händelsen.

## Tillbud = OJ!

Ett tillbud är en oönskad händelse eller situation som kunnat leda till hälsobesvär, sjukdom eller olycksfall. En oönskad händelse oavsett karaktär, fysiska, psykosocial, organisatoriska och sociala (ex halkat utan att skada sig, hot, mobbing, hög arbetsbelastning) räknas som tillbud.

Till hjälp finns broschyren "Rapportera tillbud" i Arbetsmiljöverktyget.

### Arbetstagare ska:

- skriva en tillbudsrapport som lämnas till närmsta chef. Rapporteringen sker via Arbetsmiljöverktyget.

### Arbetsgivaren ska:

- meddela skyddsombud om händelsen
- utreda händelsen
- vid behov vidta åtgärd
- uppmärksamma övriga arbetstagare/elever på tillbud som har hänt och i tillämpliga fall ta upp tillbudet för information och diskussion på arbetsplatsträff samt ledningsgruppträff
- kopia på anmälan skickas till den drabbade, skyddsombud och till förvaltningens HR-konsult.

## Uppföljning av alla tillbud, olyckor, arbetsskador och dödsfall

### Arbetsgivaren ska:

- löpande följa upp varje tillbud, allvarligt tillbud, olycka, arbetsskada och dödsfall på arbetsplatsen. Detta görs i lämpligt forum och på den årliga uppföljningen av SAM.
- revidera rutiner och handlingsplaner.