

Att tänka på inför återgång till arbetsplatsen

För att reducera smittspridning av coronaviruset covid-19 har många anställda arbetat hemifrån. När det blir dags att återgå till den gemensamma arbetsplatsen är det viktigt att prata om och identifiera de risker som kan uppstå med en återgång och också komma överens om nödvändiga åtgärder. Det görs bäst i samverkan.

- **Gör täta riskbedömningar** - Både innan och vid återgång till arbetsplatsen. Ta särskild hänsyn till medarbetare som tillhör en riskgrupp.
- **Anlita företagshälsovården** eller annan expertis – Kan vara en stödresurs när riskbedömningar ska göras.
- **Kommunicera riskbedömningen** – Arbetsgivaren informerar samtliga medarbetare löpande om vad som gäller.
- **Följ upp återgången** med jämna mellanrum – Anpassa efter behov och var lyhörd för medarbetares frågor och eventuella oro.
- **Lär av situationen** – Dokumentera och dra värdefulla lärdomar ur krisen som kan bidra till att verksamheten utvecklas.
- **Erbjud stöd till cheferna** – Cheferna behöver relevant kompetens för att leda medarbetare som är både på plats och på distans.
- **Arbeta på kontoret** – Alla behöver kanske inte komma tillbaka samtidigt. Gör ett schema för vilka och hur många som kan vara på kontoret samtidigt.
- **Aktivitetsbaserat kontor** – Överväg att ha fasta arbetsplatser under en period och sprid ut medarbetare på andra rum om det går.
- **Gemensamma utrymmen** - Placera ut handsprit och överväg extra städning av gemensamma utrymmen som kök, toalett, omklädningsrum, mötesrum etc.
- **Fysiska möten** - Säkerställ att ni alltid kan hålla avstånd om 1,5–2 meter vid möten. Genomför större möten med många personer i lokaler som tillåter avstånd mellan deltagarna. Digitala möten eller möten utomhus är alternativ.
- **Påminn om att hålla avstånd** - Skapa tydliga rutiner, som alla känner till, för hur nära varandra man kan eller bör vara. Sätt upp glada och trevliga skyltar som påminner om att hålla avstånd.
- **Tvätta händerna ofta** med tvål och vatten. Om det saknas används handsprit.
- **Lyssna in och hantera oro** - Försök att bemöta varandra och varandras oro och behov med respekt och omtanke. Företagshälsovården kan vara ett stöd.
- **Resa till och från jobbet** - Arbetsgivaren bör uppmana medarbetarna att undvika att åka kollektivt till och från jobbet. Uppmuntra till promenader och cykling om det fungerar.
- **Fortsatt arbete på distans** – Kan kanske vara ett alternativ för medarbetare som ingår i en riskgrupp eller med lång färdväg till och från jobbet.