|  |  |
| --- | --- |
| *Datum*2022-02-08*Ärendenr* |  |

# Checklista inför återgång till arbetsplatsen

* Informera arbetsgruppen om vad borttagandet av restriktioner innebär för oss i vårt uppdrag
* Fånga upp eventuell oro hos enskilda medarbetare inför återgång till arbetsplatsen
* Riskbedöm inför återgång till arbetet, både för hela arbetsgruppen och vid behov för enskild arbetstagare
* Planera för successiv återgång, särskilt för medarbetare som i princip helt arbetat hemifrån sedan mars 2020.
* Kommunicera, informera och involvera dina medarbetare löpande. Både arbetsgruppen som helhet och individuellt
* Följ upp hur återgången till arbetsplatsen går
* Ge tid att reflektera och sätta ord på vad detta innebär för var och en och för enhetens uppdrag – varför är det viktigt att nu vara på arbetsplatsen?
* Om medarbetare vissa dagar ska tillåtas arbeta på distans avgörs av dig som chef samt utifrån vilka arbetsuppgifter och uppdrag medarbetaren har

# Hur kan du som chef hantera arbetstagare som känner oro för att ha kontakt med personer som riskerar vara smittade, smittade eller sjuka i Covid-19?

Utgångspunkten är att arbetsgivaren ansvarar för verksamheten och behöver alltid säkra att det finns tillräcklig bemanning inom exempelvis hälso- och sjukvård. I en situation där arbetstagare känner oro kan det vara lämpligt att understryka att oro för smitta inte arbetsrättsligt är ett giltigt skäl att vägra att utföra sina arbetsuppgifter eller inte infinna sig till arbetet.

Men arbetsgivaren behöver självfallet ta hänsyn till om det finns enskilda arbetstagare som är i en särskilt utsatt position. Det kan exempelvis handla om personer som extra infektionskänsliga eller har anhöriga som är det. Det behöver därför göras en individuell bedömning i varje situation där arbetstagare signalerar stark oro eller vägran att arbeta.

Som arbetsgivare är det viktigt att respektera och bemöta oron för smitta hos medarbetare för att komma i kontakt med personer som är smittbärare eller sjuka i Covid-19. Arbetsgivaren behöver ta tid för att ha en dialog med sin personal om hur arbetet ska utföras på ett säkert sätt. Samtliga på arbetsplatsen bör ta del av den information som Folkhälsomyndigheten publicerar, det regionen och smittskyddsläkare informerar om status i länet samt de riktlinjer och råd som finns framtagna gällande bemötande av smittade eller sjuka i Covid-19.