



## Rätt till ledighet för enskild angelägenhet

### § 31 AB 01

Under ledighet för enskilda angelägenheter kan arbetstagare, om synnerliga skäl finns, medges behålla lönen under sammanlagt högst 10 arbetsdagar per kalenderår.

Som synnerliga skäl ska anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Med nära anhörig avses exempelvis make, maka, registrerad partner, sambo, föräldrar, syskon, svärföräldrar, barnbarn samt mor- och farföräldrar.

#### Anmärkning

Vid barns svårare sjukdom utges förmån enligt momentet endast om arbetstagare inte har rätt till ersättning enligt AFL.

#### Lokal tillämpning

§ 31 reglerar endast rätten att behålla lön för ledighet för enskild angelägenhet under ovanstående förutsättningar.

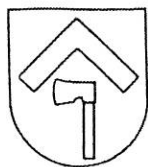
Vid nära anhörigs bortgång finns ofta många praktiska saker att ordna med, men för detta finns ingen rätt att behålla lönen enligt § 13. Ev ledighet får ordnas på annat sätt.

Den anställde kan få behålla lön för den ledighet som behövs för att ändamålet. Det innebär t ex att man kan beviljas ledighet med lön även för resdag när man ska närvara vid en begravning långt från Tibro, men inte när begravningen äger rum i Tibro eller närområdet.

Ledighet för enskild angelägenhet förutsätter att ledigheten används till det den är avsedd för.

§ 31 är inte tillämplig i vid längre ledighet för närståendevård i livets slutskede. Vid sådan ledighet utbetalas ersättning från Försäkringskassan.

Kaisa Rainerson



## RIKTLINJER FÖR BESLUT OM BIBEHÅLLEN LÖN FÖR ENSKILD ANGELÄGENHET AV VIKT ( AB 95 § 27 mom 3)

Rätt till ledighet med lön för enskild angelägenhet av vikt föreligger vid nära anhörigs svårare sjukdom, dödsfall, begravning, bouppteckning och urnsättning. Max 10 sådana dagar kan beviljas per anställd och kalenderår.

För dödsfall kan ledighet beviljas för själva dödsdagen. Vill man vara ytterligare ledig bör det lösas på annat sätt.

För begravning beviljas ledighet för själva begravningsdagen och rimlig restid. Det innebär att det är skillnad på ledighetens längd beroende på var begravningen sker. För begravning i närheten som inte innebär någon längre restid skall inte resdag beviljas, även om övernattning sker på begravningsorten. För en begravning i övre Norrland skall däremot rimlig restid beviljas.

För bouppteckning mm max en dag/tillfälle.

Ledighet med lön för enskild angelägenhet av vikt kan aldrig beviljas för födelsedagar eller flytt.

### Definition av "nära anhörig"

Förälder, svärföräldrar, syskon, barn, barnbarn, mor- och farföräldrar, make/maka, sambo av motsatt kön och registrerad parter. Om barnet omfattas av föräldraledighetslagen skall sådan här ledighet inte beviljas för förälder vid sjukdom.

Även sådan person som har varit i **förälders ställe** kan räknas som nära anhörig.

### Svårare sjukdom

Sjukdomen är akut och/eller så allvarlig att utgången är oviss. Det kan innebära vak eller att man på annat sätt behöver vara med.

Ex: Vuxen som har blivit påkörd och är medvetslös. Sjukhus meddelar att åldrig far inte kommer att överleva natten.

Ex på vad som **inte** ska innebära bibehållen lön: 16-årig dotter har brutit armen och behöver hjälp att ta sig till sjukhus. Åldrig make behöver sällskap till fotvård. Den ene föräldern har avlidit och man vill ta hand om den andre under några dagar.