

## Rehabiliteringskedjan – en översikt

Den anställdes arbetsförmåga och rätt till sjukpenning bedöms av FK vid fastställda tidpunkter och olika beroende på tidpunkt. Det kallas rehabiliteringskedjan. Det är viktigt att komma ihåg att arbetsgivarens ansvar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen kvarstår under hela processen. Nedan är en sammanfattning av arbetsgivarens, försäkringskassan och arbetsförmedlingens roll. Processen kan se olika ut beroende på arbetstagarens situation.

Arbetsgivare	Försäkringskassan	Arbetsförmedlingen
Dag 2- 14 Arbetsgivaren betalar sjuklönen (80 % av lönen).		
Dag 7 Arbetsgivaren begär läkarintyg vilket medarbetaren är skyldig att lämna.		
Dag 15 Sjuklönen från arbetsgivaren upphör dag 15. Dag 15 -21 Senast vecka 3 ska det klargöras om det finns behov av rehabilitering. Arbetsgivaren sjukanmäler då arbetstagaren till försäkringskassan.	Dag 15 Försäkringskassan betalar sjukpenning om den anställda inte kan utföra sitt vanliga arbete eller ett annat tillfälligt arbete hos sin arbetsgivare.	
Dag 1- 90 Avstämningsmöte. Deltar gör vanligtvis försäkringskassan, medarbetaren, chef, läkare och arbetstagarorganisation.	Dag 1-90 Avstämningsmöte sker. FK för bedömning av arbetsförmåga i förhållande till ordinarie arbete eller annat lämpligt arbete som tillfälligt kan erbjudas.  Försäkringskassan bokar vanligtvis avstämningsmötet men även arbetsgivaren kan ta initiativ.	Dag 1-90 Representant från arbetsförmedlingen <i>kan</i> delta vid avstämningsmöte för information. Den anställda måste ge samtycke.
Dag 91-180 Arbetsgivaren har löpande kontakt med arbetstagaren och vid samtycke även de andra parterna.	Dag 91-180 Bedömning av arbetsförmåga i förhållande till hela arbetsplatsen.	Dag 91 -180 Representant från arbetsförmedlingen <i>kan</i> delta vid avstämningsmöte för information. Den anställda måste ge samtycke.
Dag 181 -366 Om arbetstagaren ska delta på ALI via	Dag 181 -366 Bedömning av arbetsförmåga till alla	Dag 181 -366 Samverkan med

<p>arbetsförmedlingen ska ansökan om tjänstledighet göras och beviljas.</p> <p>Arbetsgivaren har löpande kontakt med arbetstagaren och vid samtycke även de andra parterna.</p>	<p>arbeten på den reguljära arbetsmarknaden. Om så är fallet sker samverkan med Arbetsförmedlingen. Sjukpenning på fortsättningsnivå beviljas om medarbetaren inte har någon arbetsförmåga.</p>	<p>Arbetsförmedlingen startar om den anställda bedöms klara av något annat arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Den anställda får stöd av Arbetsförmedlingen genom deltagande i programmet arbetslivsintroduktion (ALI).</p>
<p>Dag 367 -</p> <p>Arbetsgivaren har löpande kontakt med arbetstagaren och vid samtycke även de andra parterna.</p>	<p>Dag 367-</p> <p>Lösningen varierar beroende på arbetstagarens situation</p>	<p>Dag 367 –</p> <p>Lösningen varierar beroende på arbetstagarens situation. Arbetstagaren har fortsatt samverkan med AF om arbetsförmåga finns.</p>