



Datum

2014-09-16

Lokalt kollektivavtal om beredskapsersättning

Mellan Tibro kommun och Kommunal har för Samhällsbyggnadsförvaltningens verksamhet träffats lokalt kollektivavtal för reglering av ersättning vid beredskap.

§ 1 Beredskapsvecka

AB § 22 mom. 2 tillförs:

Den lägsta ersättningen som utgår för en fullgjord beredskapsvecka är lägst 5223 kr/vecka enligt löneläge 2014. Med en vecka avses en kalendervecka (7 dagar).

Ersättning utges för alla beredskapstimmar oaktat om arbete utförts eller ej.

§ 2 Storhelg

Vid fullgjord beredskap under jul, nyår, påsk, pingst och midsommar utgår extra ersättning utöver den ordinarie ersättningen för en beredskapsvecka, om den infaller i samband med en av dessa storhelger. Den extra ersättningen är 1727 kr enligt löneläge 2014. Per helgdag blir den extra ersättningen 576 kr enligt löneläge 2014. Om veckan berör två nämnda helger utgår ersättningen endast för en helg.

Ersättning utges för alla beredskapstimmar oaktat om arbete utförts eller ej.

§ 3 Beredskap under helg och enskild dag

Vid beredskap under helg utgår ersättning på 2116 kr enligt löneläge 2014. En beredskapshelg är fredag 14.00– måndag 06.30.

Vid beredskap enskild vardag utgår ersättning på 286 kr/dag enligt löneläge 2014. En beredskapsdag är en vardag. Som vardag räknas mån – tors, klockan 16.00 -06.30.

Vid extra inkallad beredskap under jul, nyår, påsk, pingst och midsommar utgår en ersättning på 388 kr/dag enligt löneläge 2014.

Ersättning utges för alla beredskapstimmar oaktat om arbete utförts eller ej.

§ 4 I övrigt tillämpas Allmänna bestämmelser.

§ 5 Veckovila enligt ATL



Om kompetensation för ledighet krävs, på grund av störningar i den lagstadgade veckovilan enligt ATL, ska en ledig dag med löneavdrag tas ut direkt i anslutning till beredskapsveckans slut. Det är ansvarig arbetsledare som ansvarar för att reglerna i ATL följs.

§ 6 Inställelsetid

Inställelsetiden ska i normalfallet vara snarast efter utkallelse. Som riktvärde gäller 30 minuter. En längre inställelsetid ska godkännas av arbetsledningen.

§ 7 Förändring av ersättningsnivå

Framtida förändringar av ersättningar ska ske med samma procentsats som lönen generellt justeras. Ett särskilt avtal träffas vid varje löneöversynstillfälle.

§ 8 Bruten beredskap på grund av sjukdom

Vid bruten beredskap på grund av sjukdom är första sjukdagen en karensdag.

Beredskapsersättning ska ingå i sjuklöneunderlaget. Med beredskapsersättning avses här den fasta ersättning som arbetaren går miste om genom att ej kunna fullgöra sin beredskapstjänst enligt uppgjort schema. Däremot ska i beräkningsunderlaget ej ingå ersättning för eventuellt övertidsarbete under beredskapstiden som annan utfört i den sjukes ställe. Ej heller ska något genomsnitt av tidigare övertidsersättning vid beredskapsarbete medräknas.

Vidare bör beträffande beredskapstjänst beaktas det vanliga fallet att två arbetare byter beredskapspass på grund av sjukdom. Genom bytet gör ej den arbetare som varit sjuk någon förlust av beredskapsersättning, och därmed ska ej heller sådan ersättning ingå i underlaget för sjuklön.

§ 9 Avtalstid

Avtalet gäller från 2014-10-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader.

För Tibro kommun

Ulrika Wennerkull

För Kommunal

Carina Birgersson

2014-10-24