

## Aktörer och ansvar

Aktör	Ansvar
<b>Arbetsgivaren</b>	<p>Arbetsgivaren har rehabiliteringsansvar vilket innebär att göra allt som är möjligt för att medarbetaren ska återgå arbete. Arbetsgivarens ansvar handlar om åtgärder inom eller i anslutning till arbetsplatsen.</p> <p>Närmsta chef ska aktivt arbeta med den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Det innebär att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uppmärksamma behov av rehabilitering</li> <li>▪ Utredda behov av rehabilitering i samråd med medarbetaren</li> <li>▪ Vidta åtgärder</li> <li>▪ Dokumentera rehabiliteringsarbetet</li> <li>▪ Samverka med alla aktörer för en effektiv rehabilitering</li> </ul>
<b>Medarbetaren</b>	<p>Den anställda är skyldig till att aktivt medverka i rehabiliteringen. Det görs genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lämna uppgifter om sin arbetsförmåga</li> <li>▪ Från den sjunde sjukskrivningsdagen och löpande lämna läkarintyg</li> <li>▪ Delta på möten om den egna rehabiliteringen</li> <li>▪ Delta efter förmåga enligt överenskommelse i handlingsplan</li> </ul>
<b>Försäkringskassan</b>	<p>Försäkringskassan ska samordna, se till att behov av rehabilitering klargörs och att åtgärder vidtas.</p> <p>Det görs genom bland annat bedömning av rätten till sjukpenning, samordning, uppföljning och arbetsförmågebedömning.</p>
<b>Arbetsförmedlingen</b>	<p>Arbetsförmedlingens tjänster kan användas under pågående anställning när medarbetaren inte kan utföra ordinarie arbete eller annat arbete hos arbetsgivaren.</p>
<b>Företagshälsovården</b>	<p>Företagshälsovården är en expertfunktion som används vid behov. Kontakt med företagshälsovården ska godkännas av närmsta chef och respektive personalkonsult. Företagshälsovård är Previa.</p>
<b>Personalkonsulterna</b>	<p>Ger stöd under rehabiliteringsarbetet. Skall vara informerade om pågående ärende.</p>