

Ärendenr
2025-000031

Ersättningsreglemente för förtroendevalda

Beslutat av:	Kommunfullmäktige 2026-04-27 § 58
Gäller för:	Tibro kommunkoncern
Gäller från och med:	2027-01-01
Tidpunkt för aktualisering:	2029
Dokumentägare:	Kanslichef



Innehållsförteckning

§ 1	Tillämpningsområde.....	3
§ 2	Sammanträdesarvoden.....	3
§ 3	Sammanträdesarvode till ersättare.....	4
§ 4	Protokolljustering.....	4
§ 5	Resekostnadsersättning.....	4
§ 6	Traktamente.....	4
§ 7	Barntillsynskostnader	5
§ 9	Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning	5
§ 10	Förrättningsarvoden	6
§ 11	Ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera	6
§ 12	Månadsarvode	7
§ 13	Minskning av månadsarvode.....	9
§ 14	Särskilda regler för kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande.....	9
§ 15	Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode	10
§ 16	Ansökan och utbetalning.....	11
§ 17	Tolkning och tillämpning.....	11



Bestämmelserna i detta reglemente gäller för Tibro kommuns förtroendevalda från och med 1 januari 2027.

Förtroendevald ansvarar själv för att ansökan om arvode och ersättning sker enligt dessa bestämmelser.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för

- a) ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, beredningar, arbetsgrupper eller motsvarande som kommunfullmäktige beslutat om eller efter kommunfullmäktiges bemyndigande,
- b) ledamöter och ersättare i utskott, råd, beredningar, arbetsgrupper, och motsvarande utsedda av respektive styrelse eller nämnd,
- c) revisorer utsedda för granskning av kommunens verksamheter,
- d) representanter (som är tillsatta av kommunfullmäktige, styrelse eller nämnd) i extern organisation, och som inte får ersättning på annat sätt,
- e) ordförande, vice ordförande, ledamöter, ersättare samt lekmannarevisorer i kommunens bolag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt att i förekommande fall avgöra om bestämmelserna även ska gälla andra förtroendeuppdrag.

§ 2 Sammanträdesarvoden

Den som deltar i sammanträde har rätt till sammanträdesarvode enligt följande

- a) grundarvodet är 500 kr för första sammanträdestimmen under såväl dag- som kvällstid
- b) arvodet är därefter 150 kr för påbörjad halvtimme under såväl dag- som kvällstid,
- c) högsta arvodesbelopp för en och samma dag motsvaras av ersättningen för 8 timmar

Sammanträdesarvodena justeras årligen den 1 januari utifrån den procentuella höjning som skett av riksdagsarvodet.

Någon reduktion av grundarvode ska inte ske vid närvarande av flera sammanträden under en och samma dag.



Sammanträdesarvode utbetalas av kommunfullmäktige, respektive styrelse eller nämnd. Vidare utbetalas sammanträdesarvode av det organ som utsett ledamot till beredningar, arbetsgrupper och motsvarande eller till att representera vid annan styrelse eller nämnds sammanträde.

§ 3 Sammanträdesarvode till ersättare

Ersättare som är närvarande vid sammanträde har samma rätt till ersättning som ledamot vid tjänstgöring i ledamots ställe. När ersättare är närvarande utan att tjänstgöra har ersättaren rätt till 75 % av sammanträdesarvodet.

Ersättare i kommunfullmäktige har dock endast rätt till arvode vid tjänstgöring.

§ 4 Protokolljustering

För protokolljustering ges ingen ersättning.

§ 5 Resekostnadsersättning

För att delta i sammanträde eller förrättning utgår resekostnadsersättning efter samma grunder som gäller för kommunens anställda.

Resekostnadsersättning utgår även till närvarande ersättare som inte tjänstgör.

Samåkning bör ske i den mån det är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas endast för den del av resan som överstiger 6 km enkel väg.

§ 6 Traktamente

För att delta i sammanträde eller förrättning betalas traktamente efter samma grunder som gäller för kommunens anställda.

Traktamente utbetalas endast om sammanträdet/förrättningen äger rum utanför Tibro.



§ 7 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldes familj, och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år.

Ersättning betalas inte ut för vård och tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående samt inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Förtroendevald som önskar ersättning för barntillsyn ska meddela sekreteraren för aktuell nämnd vem som anlitats för barntillsyn, och den kostnad som uppkommit.

Ersättning enligt denna paragraf utgår dock med ett högsta belopp om 300 kr per barntillsynstillfälle.

§ 8 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

Frågan om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott.

§ 9 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas ut till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Frågan om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott.



§ 10 Förrättningsarvoden

För ej protokollförda förrättningar som ledamot eller ersättare deltagit i utgår arvode enligt §§ 2-3 och ersättning enligt §§ 5-6.

Den tid som avses för arvode i samband med ej protokollförda förrättningar ska vara förrättningstid inklusive den restid som genomförs utanför Tibro kommun.

Deltagande i externa kurser och konferenser ska beslutas av aktuell nämnd och i beslutet ska framgå om arvode ska utbetalas. För kurser och konferenser eller andra aktiviteter som inte har en koppling till uppdraget utan som är av allmän karaktär ska förrättningsarvode inte utbetalas.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera

För ansökt och styrkt förlorad arbetsinkomst utgår ersättning vid sammanträde med de organ som anges i § 1 och förrättningar enligt § 10 enligt följande:

Med förlorad arbetsinkomst förstås inkomst av tjänst och inkomst av näringsverksamhet enligt den definition som finns i lagstiftningen och dess förarbeten.

Grunden för rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att den förtroendevalde har ett faktiskt inkomstbortfallet för tiden då förtroendeuppdraget genomförs. Det innebär att rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst inte finns vid uppdrag på ledig tid (såsom flexledighet och semester).

Till ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten läggs en schablonersättning på 6 % som ersättning för förlorade pensionsavsättningar.

Ersättning enligt denna § utgår med ett högsta belopp om 400 kr per timme. Högsta belopp enligt denna § för en och samma dag är 3 200 kr.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår även till närvarande ersättare som inte tjänstgör.

För ledamot eller ersättare som är föräldraledig likställs förlorad föräldrapenning med förlorad arbetsinkomst.

Vid varje mandatperiods början, samt vid förändring av inkomst, ska förtroendevald lämna löneuppgift från arbetsgivaren till sekreteraren för aktuell nämnd.

För egenföretagare ska beloppet som förlorad arbetsinkomst uppkommit till styrkas på lämpligt sätt, exempelvis av företagets revisor. Intyget lämnas till sekreteraren för respektive nämnd vid mandatperiodens början, samt vid förändring av inkomst.



För egenföretagare som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsinkomst uppkommit erhålls ett schablonbelopp motsvarande 50 % av tidigare angivna högsta belopp, det vill säga 200 kr per timme respektive 1 600 kr för en och samma dag.

Förtroendevald som har förlorat semesterersättning eller semesterlön på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Förlorad semesterförmån ersätts enligt styrkt underlag efter semesterårets slut, dock med maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Samtliga belopp enligt denna paragraf justeras årligen den 1 januari utifrån den höjning som skett av riksdagsarvodet.

§ 12 Månadsarvode

Kommunstyrelsens ordförande är heltidsengagerad och månadsarvodet är 100 % av gällande års riksdagsarvode.

Kommunstyrelsens andre vice ordförande är deltidseengagerad och månadsarvodet är 60 % av gällande års riksdagsarvode.

Övriga månadsarvoden beräknas på angiven procentsats enligt nedan, av gällande års riksdagsarvode.

Samtliga arvoden avrundas till jämna krontal.

Samtliga arvode justeras årligen den 1 januari utifrån den höjning som skett av riksdagsarvodet.

Kommunfullmäktige, ordförande	4 %
Kommunfullmäktige, förste vice ordförande	1 %
Kommunfullmäktige, andre vice ordförande	1 %
Kommunstyrelsen, övriga AU-ledamöter	7 %
Valberedningen, ordförande	1 %
Revisionen, ordförande	5 %
Övriga revisorer	3 %
Socialnämnden, ordförande	17 %
Socialnämnden, vice ordförande	7 %



Socialnämnden, övriga AU-ledamöter	3 %
Barn- och utbildningsnämnden, ordförande	17 %
Barn- och utbildningsnämnden, vice ordförande	7 %
Barn- och utbildningsnämnden, övriga AU-ledamöter	3 %
Byggnads- och trafiknämnden, ordförande	6 %
Byggnads- och trafiknämnden, vice ordförande	2 %
Byggnads- och trafiknämnden, övriga AU-ledamöter	1 %
Kultur- och fritidsnämnden, ordförande	8 %
Kultur- och fritidsnämnden, vice ordförande	3 %
Kultur- och fritidsnämnden, övriga AU-ledamöter	1 %
Samhällsbyggnadsnämnden, ordförande	8 %
Samhällsbyggnadsnämnden, vice ordförande	3 %
Samhällsbyggnadsnämnden, övriga AU-ledamöter	1 %
Valnämnden, ordförande (valår)	2 %
Valnämnden, vice ordförande (valår)	1 %
Överförmyndare, ordinarie	3 %
Överförmyndare, ersättare	1 %
Tillgänglighetsrådet, ordförande*	1 %
Pensionärsrådet, ordförande	1 %
Folkhälsorådet, ordförande*	1 %
Tibrobyggen, ordförande	10 %
Tibrobyggen, vice ordförande	8 %
Tibrobyggen, ledamöter	4 %
Tibrobyggen, lekmannarevisor	2 %
Tibro Elnät, Tibro Energi och Tibro Energi Service, ordförande	8 %



Tibro Elnät, Tibro Energi och Tibro Energi Service, vice ordförande	6 %
Tibro Elnät, Tibro Energi och Tibro Energi Service, ledamöter	4 %
Tibro Elnät, Tibro Energi och Tibro Energi Service, lekmannarevisor	2 %

**) Ordförande i rådet är den ledamot som har utsetts av kommunstyrelsen. I det fall kommunstyrelsens ordförande eller andre vice ordförande utses som ordförande utgår inget särskilt arvode för uppdraget i rådet.*

§ 13 Minskning av månadsarvode

Om förtroendevald med månadsarvode under någon tid på grund av sjukdom eller annan omständighet inte kan fullgöra sitt uppdrag har kommunstyrelsens arbetsutskott rätt att besluta om detta ska medföra minskning av månadsarvodet. Vidare har kommunstyrelsens arbetsutskott i detta fall rätt att besluta om den förtroendevaldes ersättare ska erhålla särskild ersättning för därav föranlett merarbete.

Om en heltidsengagerad eller deltidsengagerad förtroendevald innehar tidskrävande uppdrag, för vilket särskilt arvode utgår från annan huvudman, kan kommunstyrelsens arbetsutskott besluta om minskning av månadsarvodet.

Avgår förtroendevald med månadsarvode under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan hen och den som inträder i hens ställe i förhållande till den tid under vilken var och en av dem innehaft uppdraget.

För hel- och deltidsengagerad förtroendevald gäller att arvoderade uppdrag utöver § 12 anmäls till kommunstyrelsens arbetsutskott årligen.

§ 14 Särskilda regler för kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande ska beviljas ledighet utan reduktion av arvodet, med tid som motsvarar semester för tjänsteman med motsvarande ålder.

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande erhåller inte sammanträdes- eller förrättningsarvode, inte heller arvode för annat ordförandeuppdrag inom detta reglementes tillämpningsområde.



Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande har rätt att vara föräldraledig högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande har rätt att vid sjukskrivning vara ledig högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Kommunfullmäktige beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättaren för den förtroendevalde om ledighet ska beviljas för längre tid än sex månader. För kortare tid än sex månader beslutar kommunstyrelsen.

Inga arvoden eller andra ersättningar betalas till den förtroendevalde under föräldraledighet, inte heller vid sjukskrivning som innebär oförmåga att utföra uppdraget.

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande disponerar var för sig en av kommunen ägd mobiltelefon. Används telefonen för privata samtal ska dessa betalas på lämpligt sätt.

§ 15 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvode

I månadsarvode ingår i huvudsak och i tillämpliga delar följande arbetsuppgifter

- a) rutinmässigt följa förvaltningens arbete,
- b) genomgång, presidieberedningar och beredning av ärenden med föredragande, sekreterare eller annan anställd med anledning av sammanträden, förrättningar, besiktningar,
- c) överläggningar med anställd för ordförandeuppdragets fullgörande,
- d) planerings- och uppföljningsmöten samt förberedelser inför utbildning av röstmottagare i samband med allmänna val eller folkomröstning,
- e) nyttjande av närvarorätt vid kommunstyrelse eller nämnds sammanträde,
- f) besök på förvaltningar för information, påskrift av handlingar,
- g) justering av protokoll,
- h) mottagning för allmänheten, telefonsamtal,
- i) överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ,
- j) restid i anledning av ovan uppräknade uppgifter,
- k) värdskap vid måltider och annan representation,
- l) närvaro vid invigningar, pressinformationer,
- m) utövande av delegationsbeslut.



§ 16 Ansökan och utbetalning

Arvode och ersättningar enligt bestämmelserna i detta reglemente utbetalas månadsvis efter ansökan från den förtroendevalde.

Ansökan ska göras snarast och senast inom sex månader från sammanträdesdagen eller motsvarande. Ansökan om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom en månad efter intjänandeårets slut.

Ersättningsanspråk som inkommit för sent hanteras inte.

§ 17 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsens arbetsutskott äger tolkningsföreträde och tillämpar bestämmelserna i detta reglemente.