

Mål och aktivitetsplan 2024

Mål	Aktivitet/ åtgärder	Ansvarig	Tidsplan Genomförande	Uppf juni 2024	Uppf december 2024
Fortsätta stärka partssamverkan, barn unga	<u>Temat:</u> föräldraskapsstöd, SAMBU, skol/sociala team, brottsförebyggande och ANDTS, fullföljda studier fysisk/psykisk hälsa	Samman kallade i partssamverkan	2024	SAMBU Skol/sociala tema implementerat ANDTS kommer ingå i BRÅ strategisk grupp.	
Fortsatt utveckling – av SAMBU teamet	Upptäcka oro i tidigare åldrar	Förvaltningschefer för BUF, SOF, KOF	Pågående	Ärenden har börjat komma in. Teamet har även nu specialpedagog från förskolan.	
Ökad kunskap till medarbetare och medborgare	Digitala utbildningspaket	Folkhälsostateg	Filmer klara till sommaren 2024	Filmer med föreläsning kommer finnas under sept. 2024.	
Suicidpreventiva dagen	Uppmärksamma dagen för Tibros invånare samt medarbetare	Folkhälsostateg	10 september	Skaraborgsövergripande satsning "blåljus" digital föreläsning. Annonsering via hemsida.	
Kompetenshöjning chefer	Vad behovskartläggning	HR, folkhälsostateg	2024–2025	Utbildningsinsats i VINR samt samtalsmetodik.	
Medarbetarsamtal	Lyfta fram frågor kring psykisk hälsa vad gäller suicid samt våld i nära relation	HR	2024	Kompletterade frågor har lagts till medarbetarsamtal på intranätet.	
APT material	Ta fram presentationsmaterial om psykisk hälsa till chef att använda vid ex. APT	HR	2024	APT material har tagits fram med inriktning psykisk hälsa och VINR.	
Enkät psykisk hälsa	Planera för en enkät för uppföljning av hur arbetsplatsen och chef följt och hanterat frågor rörande psykisk hälsa	HR	2024–2025	Ej fastställt om eller när det kommer att göras. Eventuellt under 2025.	
Youth Aware of Mental health (YAM)	Utbildning för elever i årskurs 8	BUF (YAM instruktörer)	2024	2 årsmgångar har gjorts, födda -08 och -09. Nästa omgång i höst 2024 för födda -10.	

				YAM mottas positivt från ungdomarna.	
Livsviktigt snack i skolan	Utbildning i att våga prata känslor – förskola/grundskola	BUF (kuratorer)	2024	Är på gång.	
Samtal kring mående	Vid introduktion och medarbetarsamtal	BUF	2024	Information ges om att frågor kring mående kommer att ställas.	
Uppdatera krisplan till att omfatta även suicid där stödinstanser/insatser finns listade	Tilllägg till krisplan eller ny krisplan	BUF	2024	Behöver göras omtag och prioriteras.	
Biblioteket/kulturskolan: Punkt under APT arbetsmiljö samt förstärka det vid vissa möten Fritid: Löpande punkt på APT samt att medarbetarenkät mer är riktad mot individen och mindre åt prestation	Laget runt, chansen att ta upp mående den psykiska hälsan. Mer samtal runt mående, trivsel på medarbetarsamtalen. Skapa mer förutsättningar att lyfta läget/situationen med sina chefer. Skapa mer relation genom att var mer nyfiken och nära sin personal/verksamhet	KoF	2024	Flyter på med stående på APT kring mående och trivsel. Upplevs som att detta blivit mycket bättre och ökat markant mellan både medarbetare och chefer.	
Rutin vid suicidsituation	Lyfta frågan med chef om hur går vi vidare med plan framåt	KoF	2024	Behöver jobba vidare med detta.	
Hälsoinspiratör	Lyfta med chef – tillsätta någon till förvaltningen	KoF		Ej ännu tillsatt, jobba vidare för detta.	
Skyddsombud	Tydliggöra deras roll runt psykisk hälsa	KoF	2024	Nya skyddsombud har tillsatts.	
VINR -grupp, Våld i nära relation	Uppbyggnad, utveckling av en VINR – grupp som ska upprätta en kunskapsbank kring bemötandet av både våldsutsatta, våldsutövare och bevittande av våld.	SOC	2024	Är under uppbyggnad och pågående arbete. Delaktiga i utbildning till chefer i VINR samt uppbyggnad i inredning utbildning i VINR.	
Gemensam rutin i socialtjänsten	Bygga upp gemensam rutin för att hantera suicidalt beteende, suicidrisk och suicid	SOC	2024	Behöver jobba vidare med detta. Tar kontakt med SAS och MS.	
Implementering av rutin vid APT	Information och genomgång	SOC	2024	Johan har vid tillfällen varit med vid några APT.	

Information till nyanställda	Psykisk hälsa och rutin	SOC	2024	Behöver jobba vidare med en klar struktur på vad/hur.	
Psykisk hälsa - medarbetarsamtal	Samarbete med HR, bättre underlag	SOC	2024	Ej påbörjat.	
Stående punkt på APT	Psykisk hälsa stående punkt på APT	SHB	Fortlöpande	Punkt stående på APT. Upplevs som att alla blivit mera lyhörda och att man vågar ta upp ämnet.	
Organisatoriska, social- och psykosociala arbetsmiljöron	Psykisk hälsa tas upp och finns med i årshjul	SHB	Fortlöpande	Förvaltningen har blivit mycket bättre på att hitta bra former. Finns med i årshjulet	