

Plats och tid: Svarvaren kl. 9.45-11.30

Närvarande	Frånvarande	Tjänstepersoner
Anna Camilla Andersson, ordförande SN	Urban Samuelsson, SN	Gustav Olofsson, kommunchef, Ulf Jansson, ekonomichef, Anders Karlsson, trygghet- och säkerhetssamordnare, Tor Kempe vård- och omsorgschef, Sandra Eggen, sekreterare
Anna-Karin Johansson, KS	Mikael Faleke, KS	
Maria Maric', SN	Hanna Ward, SN	
Ann-Katrin Björklund, PRO	Lena Nydén, PRO	
Berit Eriksson, PRO	Gunilla Lejon, SPF	
Bengt Fernström, PRO	Ann-Kristin Gustavsson, PRO	
Gunilla Eriksson, SPF	Helene Wahlström, SPF	
Birgitta Torstensson, SPF	Åke Mårdh, SKPF	
Bengt Edman, SPF		
Ann-Marie Johansson, SKPF		

## Inledning

Anna Camilla hälsar välkomna och Tor presenterar sig som ny vård- och omsorgschef. Tor började i Tibro 240318 och han kommer närmast från Hjo kommun där han bl.a. jobbat som enhetschef inom hemvård, leg personal, biståndshandläggare och senast som utvecklingschef. I botten är Tor officer och från allra första början är han undersköterska. Tor nämner att det finns många delar som är bra inom vård- och omsorg i Tibro, tex lyfter han fram brukarundersökningen och dess fina resultat, den fina och personcentrerade demensorganisation osv.

## Ekonomi

Gustav Olofsson, kommunchef och Ulf Jansson, ekonomichef är inbjudna till dagens sammanträde för att prata kring kommunens ekonomi:

Tibro kommun står som alla kommuner inför stora förändringar. Förväntningarna på välfärden ökar i snabb takt och det ger stora utmaningar, inte minst för att andelen förvärvsarbetande minskar och andelen barn och äldre ökar, färre ska försörja fler. Kommunens största intäkt är skatteintäkter och olika former av skatteutjämnings. Systemet för kommunala utjämningsystemet i Sverige fördelar pengar till och mellan kommuner och regioner. Syftet är att kommuner och regioner ska kunna tillhandahålla likvärdig service för sina kommunmedborgare oberoende av förhållanden som är svåra för kommunen att påverka. Höga skatteintäkter och låg arbetslöshet är bra för en kommun. Andelen som jobbar och betalar skatt minskar i Tibro och andelen äldre och hjälpbehövande ökar, detta syns tydligt



inom socialförvaltningen. Gustav och Ulf informerar om kompensation till socialförvaltningen för volymökningar varje år. Om socialförvaltningen får kompensation för volymökning balanseras detta mellan alla olika delar inom de andra förvaltningarna i kommunen.

En fråga som KPRs deltagare önskar svar på är varför det anställs och anlitas konsulter i Tibro? Bemanningföretag inom verksamheter där det är stor brist av medarbetare och där det är mycket svårt att rekrytera finns ibland inget annat alternativ än just bemanningföretag. Målsättningen är alltid att anställa egen personal men det är inte alltid man når ända fram, under perioder.

Konsulter som stöd/expertfunktioner behöver ibland anlitas då kommunen inte alltid har den kompetens som behövs. En annan aspekt är att det också är bra att ta in utifrån, någon med opartiska ögon som kompletterar och tillför ny kunskap.

Anna Camilla och Tor nämner hur prognosen ser ut i dagsläget; Socialnämnden går med ett underskott med 18,3 miljoner. En viss förbättring har skett sedan februariprognosen, men det är en lång väg kvar. Nämnden har tagit beslut om att minska övertiden med 30% och här har det skett stora förbättringar vilket också visar sig ekonomiskt. Prognoserna inom IFO och FS (Funktionsstöd) går åt rätt håll, likaså VO men långsammare.

### Information från Socialnämnden:

- Genomlysning vård- och omsorg

Under våren har en extern genomlysning av Tibro kommuns äldreomsorg genomförts. Verksamheten har sedan tidigare en god kundnöjdhet, samtidigt som genomlysningen visar att verksamheten kan bli mer effektiv. Det är ett arbete som till del redan är på gång inom socialförvaltningen.

För att få en tydlig bild av kvaliteten och effektiviteten i handläggningen av äldreomsorgsärenden och alla verksamheter inom äldreomsorgen har socialförvaltningen beställt en extern genomlysning av verksamheten. Genomlysningen har genomförts under våren med syftet att få jämförbara tal med övriga kommuner för att sedan ta fram en åtgärdsplan för att utveckla arbetet att jobba på ett sätt som bidrar till en budget i balans, samtidigt som ett hållbart arbetssätt utvecklas.

Genomlysningen är nu klar och visar bland annat att antalet hemtjänsttimmar per invånare över 80 år är ganska låg men kostnaden per timme är hög. Ett annat resultat av genomlysningen är att det, jämfört med snittet i landet, är en hög andel brukare över 80 år som beviljas korttidsvårdsdygn, dygn som är något dyrare än snittet i övriga landet. Något annat som genomlysningen visar är att insatsplaneringen behöver bli bättre och att förebyggande insatser för att kunna bo kvar i det ordinarie hemmet behöver utvecklas.

Resultatet av genomlysningen visar på viktiga områden att arbeta vidare med, ett arbete som startades upp direkt efter årsskiftet och redan har kommit en bit på väg.

Socialförvaltningen har redan påbörjat ett arbete med förändringar för att gå mot en mer effektiv verksamhet. Bland annat har en omorganisation som syftar till att personalgrupper ska jobba närmare varandra påbörjats. Med den förändringen kommer vi förhoppningsvis få en mer effektiv drift som också kommer våra brukare



tillgodo. Fokus för socialnämnden och förvaltningen är, och fortsätter vara, att fatta kloka beslut som leder till en budget i balans med hållbarhet.

Vi vet att vi har bra kvalitet på våra äldreboenden och genomlysningen visar också att vi har bra effektivitet på just våra äldreboenden, det ger en tydlig bild om i vilka verksamheter vi behöver förbättra effektiviteten.

#### - Lokalförsörjningsplanen

Utifrån bakgrunden av de demografiska förändringarna med en åldrande befolkning, har Tibro kommun haft ett ökat fokus på den framtida lokalförsörjningen. Under hösten 2023 har en lokalförsörjningsplan tagits fram för kommunen och som även inkluderar en behovsanalys av antalet platser inom särskilt boende.

Utredningen skulle visa på vilka alternativ för särskilda boenden som finns utifrån perspektiven fastighet, drift och arbetsmiljö samt effektivitet i arbetssätt/bemanning (verksamhetsperspektiv). I dagsläget har Tibro kommun totalt 127 platser inom särskilt boende.

Utredningen har visat att Bäckliden och Brittgården inte är ändamålsenliga. Allégården går efter en ombyggnation bli helt ändamålsenlig och Bonargården är helt ändamålsenlig. Det finns ett behov av nybyggnation för svara upp mot framtida behov av SÄBO-platser samt för att två av boendena inte alls är ändamålsenliga. Detta alternativ kan kombineras med en om-/tillbyggnation av Allégården.

Brandsäkerhetsåtgärder på Bäckliden och Brittgården kan behöva vidtas beroende på val kring avetablering samt när i tid sådan avetablering sker. Under 2025 sker förstudier för byggnationer av särskilda boenden och ekonomiska medel är avsatta för att möjliggöra byggnation.

I dagsläget finns ett icke-biståndsbedömt trygghetsboende/seniorboende i kommunen som heter Snickarhöjden och som ägs av Tibrobyggen. Boendet är ett kombinerat trygghets- och seniorboende, som består av 38 lägenheter. Ena huskroppen har ett ålderskrav på 55+ år (seniorboende) och den andra har ett krav på 65+ år (trygghetsboende). Boendet Snickarhöjden har en utökad tillgänglighet, dvs större toaletter, sovrum och kök. Det finns förråd på våningsplan för plats till rullatorer och även dörrautomatik på ytterdörrar. Vid eventuellt beslut om införande av trygghetsboende i kommunen behöver kommunen besluta om ett potentiellt trygghetsboende ska vara biståndsbedömt eller ej. Vid införande av ett trygghetsboende är det även viktigt att kommunen har rutiner i biståndsbedömningen för de boende på trygghetsboendet med syftet att säkerställa att personer med mer omfattande behov får flytta till ett särskilt boende och inte vårdas för länge på trygghetsboendet.

#### - Sommarbemanning

Läget inför sommaren ser relativt bra ut inom vård- och omsorg. Riktade satsningar har gjorts vilket gett resultat. Känns tryggare denna sommar än föregående år.



### Trygghet- och säkerhetssamordnare

Anders Karlsson, trygghet- och säkerhetssamordnare, började i Tibro kommun vid årsskiftet. Tidigare har Anders arbetat med beredskapsfrågor och inom kriminalvården.

Anders beskriver att hans tjänst bygger på tre byggstenar; hur förbereder vi oss som kommun om vi hamnar i krig/beredskapsfrågor, krisberedskap såsom svåra väderlek m.m. samt det brottsförebyggande arbetet.

Omvärldsspaning; det finns utmaningar med tex grov organiserad brottslighet, bedrägerier, hedersproblematik m.m. Hur påverkar detta oss i Tibro? Sedan ca ett år tillbaka finns en lag som ger kommunerna ansvar för brottsförebyggande arbete. Kommunerna ska samordna det förebyggande arbetet med bla polisen.

Barriärer mot brott:

1. ett brett förebyggande arbete
2. en negativ utveckling måste brytas tidigt
3. kriminella banor ska stoppas

Tibro ligger i stort väsentligt lägre än riket på i stort sett alla brottstyper gällande statistiken för anmälda brott. Tibro avviker inte från nationella trender gällande anmälda brott för de flesta brottskategorierna.

2023 anmäldes 947 st brott och hittills i Tibro i år är 311 st. Tibro ligger i stort väsentligt lägre än riket på i stort sett alla brottstyper, än riket. Riktade insatser har gjorts, tex information om bedrägerier. Inom området missbruk ligger Tibro bättre till än riket i stort. Tibro är rent statistiskt väldigt tryggt. Det betyder inte att det inte finns områden att jobba vidare med. Det vi bla behöver göra är den breda preventionen, att jobba med hela röda tråden; skola, arbete och fritid.

- Upplevd otrygghet i Tibro

Man upplever en otrygghetskänsla i Tibro, trots att det inte förekommer många brott. Så är upplevelsen i hela Östra Skaraborg. Detta ska Anders undersöka vidare under året och har därmed all anledning att återkomma till föreningarna och KPR.

### Nästa sammanträdesdatum

AU KPR	240909 kl. 9.00	Lokal: Svarvaren
KPR	240923 kl. 10.00	Lokal: Galaxen (f.d. Äldrecentrum)
AU KPR	241118 kl. 9.00	Lokal: Svarvaren
KPR	241202 kl. 14.00	Lokal: Svarvaren

*Trevlig sommar!*

*Sandra Eggen*  
Sekreterare

