

Plats och tid: Mästaren kl. 10.00-11.15

**Närvarande:**

Lina Dahm, ordförande SN

Maria Maric´, KS

Anna-Karin Johansson, KS

Ann-Kristin Gustavsson, PRO

Bengt Fernström, PRO

Berit Eriksson, PRO

Gunilla Lejon, SPF

Birgitta Torstensson, SPF

Åke Mårdh, SKPF

Jenny Johansson, tf. vård- och omsorgschef

**Frånvarande:**

Urban Samuelsson, SN

Hanna Ward, SN

Mikael Faleke, KS

Ann-Katrin Björklund, PRO

Lena Nydén, PRO

Bengt Edman, SPF

Gunilla Eriksson, SPF

Helene Wahlström, SPF

Ann-Marie Johansson, SKPF

**Bemanningsläge sommaren**

Bemanningsläget inför sommaren ser för tillfället lite ansträngt ut. En del avhopp har inträffat vilket gör att det inom vissa verksamheter finns många vikariat att tillsätta. Diskussion om att anlita bemanningsföretag förs. Det företag som det finns avtal med är Systrarnas bemanning. Denna sommar ser bättre ut än förra sommaren, även om allt inte är löst än.

**Boendesituation särskilt boende**

Då behovet av korttidsplatser har ökat under året har en tillfällig utökning av korttidsplatser skett. Totalt nio platser och de är fördelade på Bäckliden med sex platser och tre st på den ordinarie korttidsavdelningen. Det ökade behovet beror på ett ökat tryck från sjukhuset samt personer i ordinärt boende som i vissa fall väntar på ett särskilt boende och inte kan vara hemma i väntan på ledig plats, samt att det är fler Tibrobor som behöver stöd och hjälp.

I dagsläget finns det fem personer som är beviljade särskilt boende som väntar på ledig plats.



## Ekonomi

Socialförvaltningens ekonomi är fortsatt ansträngd och prognosen visar ett underskott med -11,5 miljoner. -4,8 miljoner står Vård- och omsorg för av det totala underskottet och det beror mycket på utökningen av korttidsplatser som inte är budgeterat. Även hemvården går med ett stort underskott beroende på en hög vårdtyngd. Inom Individ- och familjeomsorgen består underskottet av kostnader för konsulter via bemanningsföretag. Det är brist på socionomer, det är svårt att rekrytera utbildade socionomer. För tillfället råder inköpsstopp som en åtgärd att begränsa kostnader.

- Redogörelse statsmedel:

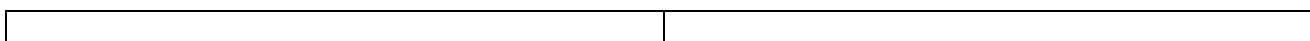
Äldreomsorgslyftet ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig till undersköterskor på arbetstid. Statsbidraget ges som ersättning för personalkostnaderna för personalen som studerar. Åtta personer i Tibro har nyttjat denna möjlighet att läsa vidare.

Återhämtningsbonusen är ett statsbidrag för att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv för personal. Medel kan sökas för kostnader avseende projekt som innebär att verksamheten prövar nya eller vidareutvecklar befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller för att långsiktigt stärka arbetsmiljön. Inom socialförvaltningen nyttjas detta medel för att komma ikapp med olika utbildningsinsatser, verksamhetsdagar m.m. som vi kommit efter med under pandemin.

Statsmedel är även sökta för att arbeta med ofrivillig ensamhet och det finns tankar att kunna utveckla träffpunkt Solsidan med eventuellt en filial för dem som inte kan ta sig till centrala Tibro. Detta är något man även bedömer kan klaras inom befintlig budget.

Nära vård har vi också använt statsmedel till. Runt om i Sverige pågår omställningen till nära vård. Omställningen syftar till en hälso- och sjukvård och omsorg som tillhandahålls sömlöst med utgångspunkt i patientens individuella behov och förutsättningar så att individens hela livssituation kan beaktas. Det handlar om ett förhållningssätt som avser en mer personcentrerad hälso- och sjukvård och omsorg där samarbetet och samverkan mellan regioner och kommuner är centralt.

Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan. Målet är också att patienten är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser samt att hälso- och sjukvårdssystemet ska bli mer samhällsekonomiskt effektivt. Efter omställningen ska primärvården vara basen och navet i vården. Kommunernas hälso- och sjukvård är en central del av primärvården och kommunerna har en stor och viktig roll i omställningen till nära vård.





### Förändrade arbetstidsregler

Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. Det innebär att så kallade rygg mot ryggpass inte längre är godkänt, dvs att arbeta kväll och efterföljande dag, då får man inte 11 timmars vila mellan arbetspassen.

De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser måste förändras och anpassas till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. Detta görs efter att EU kommissionen uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila.

Regelbunden vila är enligt forskningen en förutsättning för ett hälsosamt och hållbart arbetsliv.

### Skyddad yrkestitel undersköterska

Från och med den 1 juli 2023 blir undersköterska en skyddad yrkestitel.

Det innebär att det kommer behövas ett bevis för att ha rätt att använda titeln undersköterska inom vård och omsorg. För den som har en tillsvidareanställning med yrkestiteln undersköterska den 1 juli 2023 gäller att hen får fortsätta att använda titeln under tio år, det vill säga till den 30 juni 2033. Därefter behöver hen ansöka om och beviljas ett bevis för att få fortsätta att använda yrkestiteln.

För den som är visstidsanställd gäller att hen ej får uppbära yrkestiteln efter den 1 juli 2023.

Titeln undersköterska får först användas igen efter att man ansökt om och beviljats ett bevis från socialstyrelsen. Möjligheten att ansöka om bevis öppnar den 1 juli. För att få beviset krävs att den sökande har en utbildning mot vård- och omsorg på gymnasiet eller Komvux.

### Övrigt

- Fast omsorgskontakt

Alla som har insatser från hemtjänsten har rätt till en fast omsorgskontakt. Syftet är att öka trygghet, kontinuitet, samordning och individanpassning för personer som har hemtjänst. Under 2022 infördes bestämmelser i socialtjänstlagen om att den som har hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt.

Många kommuner arbetar sedan tidigare med kontaktperson inom vård och omsorg. Syftet med att reglera fast omsorgskontakt är att det ska bli mer enhetligt i landet och att utförare ska ha ett tydligt mandat att utveckla rollen som fast omsorgskontakt.

Från och med 1 juli 2023 ska den fasta omsorgskontakten ha yrkestiteln undersköterska. I Tibro är vi inte riktigt i fas men det arbetas aktivt med frågan.



- Åke Mårdh informerar att han genom SKPF-pensionärerna har gått en utbildning som ledamot i Kommunala Pensionärsrådet. Det var en bra utbildning som gav mer insikt i uppdraget och rådets funktion. Åke efterfrågar reglementet för Kommunala Pensionärsrådet i Tibro och hur det ser ut. Arbetsordningen som finns för KPR bifogas anteckningarna som var och en kan läsa igenom och lyfta ifall det finns behov av revidering.

Kommande möten:

220904 kl. 10.00

220921 kl. 10.00

221128 kl. 10.00

221214 kl. 10.00

Tack för gott samarbete och en fin sommar önskas er!

*Sandra Eggen*  
*Sekreterare*

