

MINNESANTECKNINGAR

Mötesdatum 2022-12-15

KOMMUNALA PENSIONÄRSRÅDET

Plats och tid: Solsidan kl. 9.30-11.45

Närvarande:

Jan Hanna, ordförande SN

Anna-Karin Johansson, KS

Maria Maric´, KS

Bengt Fernström, PRO

Berit Eriksson, PRO

Lena Nydén, PRO

Bengt Edman, SPF

Birgitta Torstensson, SPF

Åke Mårdh, SKPF

Ann-Marie Johansson, SKPF

Rikard Strömqvist, vård- och omsorgschef

Marjo Koivumaa, socialchef

Jenny Johansson, enhetschef rehabenheten

Mikael Iregren, enhetschef gata/park

Frånvarande:

Margareta Borg, PRO

Ann-Katrin Björklund, PRO

Mikael Faleke

Gunilla Eriksson, SPF

Helene Wahlström, SPF

Maj Carlsson, SPF

Äldreguiden

Rikard redogör övergripande om resultatet av Äldreguiden i Tibro 2022. Äldreguiden är en undersökning som Socialstyrelsen skickar ut till samtliga som har hemtjänst och särskilt boende. Tibro har överlag ett gott resultat och hemtjänstens resultat har förbättras jämfört med mätningar föregående år. Placeringen är nu på 56:e plats av landets 290 kommuner. För mer information läs bifogat material.

Information skattesatsen

Jan Hanna informerar om varför man beslutat om att höja skattesatsen i Tibro.

Skatten i Tibro är för närvarande 21 kronor och 21 öre/intjänad hundralapp. Tibro ligger lägst i hela Västra Götaland och skatten har inte höjts på många år. Den beslutade höjningen från 2023 blir 21,70 kr/intjänad hundralapp. Tibro har stora utmaningar i närtid och i framtid. Man går in med ett underskott och inte en budget i balans som man enligt Kommunallagen inte ska göra. De två största förvaltningarna Socialförvaltningen och Barn och utbildningsförvaltningen har svårt att göra stora besparingar. Det pågår stora investeringar i dagsläget med bl.a. nybyggnation av Ransbergs skola och det finns ytterligare behov av stora investeringar då. bl.a. de särskilda boenden Brittgården och Bäckliden inte uppnår brandsäkerhetskrav samt att byggnaderna inte är bra ur arbetsmiljösynpunkt.



Anna-Karin informerar att centrumutvecklingen som startat där bl.a. upprustningen av Stationsområdet ingår också behöver resurser och behöver få fortgå. Tibro behöver utvecklas och satsas på.

Kompetensförsörjning

Rikard informerar om behovet av kompetensbehovet i Skaraborg under åren 2022-2026. I Skaraborgs 15 kommuner arbetar ca 22 300 tillsvidareanställda medarbetare. Under de här åren finns det ett rekryteringsbehov av 9500 nya medarbetare. Av dessa 9500 finns det ett behov av 3200 nya undersköterskor. Rent statistiskt motsvarar detta ca 150 undersköterskor i Tibro, inom loppet av fyra år.

Ett arbete är inlett i Tibro för att jobba med denna stora utmaning och det jobbas på bred front. Bland annat finns det medarbetare som har gått ambassadörsprogram som är ute och marknadsför sig. Olika representanter besöker vård- och omsorgsprogrammet för att berätta om de olika verksamheterna i Tibro och för att locka dem till oss.

Idag är det allt vanligare att byta arbetsplats än det varit tidigare. Så hur ska vi behålla personal i Tibro? Det uppstår konkurrens mellan kommunerna men även mellan olika verksamheter. Bland annat arbetar man fram ett bra introduktionspaket, där man som nyanställd får en längre introduktion på kanske två månader och en mentor/handledare.

Vi ska vara en så attraktiv arbetsgivare som möjligt där arbetsmiljö, lön och andra viktiga delar ska väga så pass tungt att man vill jobba i Tibro. En översyn av vad varje yrkestitel innebär, finns det arbetsuppgifter som kan lyftas ifrån tex sjuksköterskor som kanske hellre kan utföras av en annan yrkeskategori?

Nuläge särskilt boende

Det är ett högt tryck av boendeplatser, i nuläget är det fullt på samtliga boenden. Vanligtvis brukar det finnas några platser men det gör det inte just nu och så har det sett ut under en tid.

Presentation socialchef

Marjo Koivumaa började som ny socialchef i månadskiftet februari/mars i år. Hon har jobbat som socialchef i andra kommuner tidigare, i bl.a. Stockholm, Uppsala och hemkommunen Överkalix i Norrbotten. Marjo har i de tidigare kommunerna regelbundet deltagit på kommunala pensionärsråd.

Marjo nämner att Tibro är i framkant inom flera områden, främst inom vård- och omsorg som imponerar henne. Det ställs höga krav och förväntningar på vård- och omsorg men självklart hela socialförvaltningen och att individen alltid ska vara i fokus. Vi når inte alltid ända fram men det är det som är målsättningen och det arbetas med att bli ännu bättre.



Ekonomi är ansträngd inom socialförvaltningen och det ställer höga krav på ledningen att medborgarna ska få ut så mycket som möjligt av varje skattekrona. Marjo lyfter fram samverkan mellan olika aktörer som en framgångsfaktor, olika nätverk och det förebyggande och uppsökande arbetet. Vi blir än mer beroende av civilsamhället. Marjo har bl.a. träffat pastorn inom Equmeniakyrkan om hur samarbete kan öka än mer. Marjo är lyhörd och tacksam för vad civilsamhället ser att vi behöver hjälpa varandra med.

Ekonomi

2023 får Socialförvaltningen en budget på 270 miljoner kronor. En viss volymkompensation utifrån demografin sker till 2023; 4,3 miljoner kronor.

Vård- och omsorgs ökning av budget är ca 5,5 miljoner. Det som budgetmässigt förstärks är hemvården pga ökade insatser och behov. Även demensorganisationen förstärks, Allégården och Bäckliden då behovet här också ökar. Likaså förstärks Trygg hemgång, då det förebyggande arbetet behöver utökas ytterligare. Träningsinsatserna i hemvården som numer utförs av rehabassistenter har gett ett gott resultat och det ska alltså fortgå.

Information från Utökat pensionärsråd

Bengt Edman, Berit Eriksson samt Bengt Fernström deltog i Mariestad.

Information gavs om bl.a. God och nära vård. Vid föregående KPR gästade Åsa Grenabo oss där hon pratade om detta. En förändring av arbetssätt, välfärdsteknik, personcentrerat arbetssätt m.m.

Mobil närvård/team gör det möjligt för patienter med komplexa vård- och omsorgsbehov att få vård i det egna hemmet i stället för eller som komplement till vård på vårdcentral eller på sjukhus. Vården blir mer tillgänglig, individanpassad, och mer ändamålsenlig, det vill säga vårdens kvalitet ökar samt att patienten upplever en ökad trygghet.

Information Träffpunkt Solsidan

Enhetschef Jenny Johansson informerar om träffpunkt Solsidan. I rehabenheten ingår Solsidan som är en träffpunkt för äldre personer. Till skillnad från Äldrecentrum så är Solsidan en mindre träffpunkt. Det är en tydligare inriktning med mycket hälsofrämjande och förebyggande insatser. Ca 120 besök/v har Solsidan och det är öppet måndag-fredag och varannan helg med frivilliga krafter. Framöver kommer helgöppet utökas till varje helg. Ann Larsson ingår i enheten och arbetar bl.a. med uppsökande verksamhet.

Var-Dags-Rum är ett visningsrum med enklare hjälpmedel och bra- och ha-saker. Där utförs även lättare service av hörapparat efter bokning.



Det finns en arbetsgrupp som arbetar med ofrivillig ensamhet där representanter från kultur & fritid, folkhälsostrateg, pensionärsföreningarna och kyrkan ingår.

Kommunala insatser enl. Hälso- och sjukvårdslagen och Socialtjänstlagen

Rikard förklarar hur ansvaret för hälso- och sjukvård är fördelat mellan region och kommun. Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), reglerar vad som är regionernas respektive kommunernas ansvar inom hälso- och sjukvården. Genom den så kallade ädelreformen från 1992 fick kommunen ansvar för viss hälso- och sjukvård avseende långvarig vård av äldre personer och personer med funktionsnedsättning.

Ex: en person som har behov av hjälp med tex dusch gör en ansökan till myndighetshandläggare. Handläggaren utreder, bedömer och fattar beslut enligt socialtjänstlagen.

Är det så att du har behov av en insats enligt hälso- och sjukvårdslagen, så är det Närhälsan som har ansvaret. Har personen ett varaktigt och omfattande behov av hsl-insatser, är det kommunens ansvar. I kommunen finns sjuksköterskor, arbetsterapeuter och sjukgymnaster anställda som kopplas in när det är kommunen som har hsl-ansvaret.

Det finns ett s.k. gränssnitt mellan kommun och regionen. Om man vistas på sjukhus och har ett förändrat behov av stöd och hjälp, då sker en vårdplanering och bedömningen görs mellan primärvård och kommunen. Bor man på ett särskilt boende har man per automatik kommunal hsl, likaså korttid. Det är inte alla som har hemtjänst som har kommunal hsl.

Gränssnittet mellan kommun och region ska den enskilde inte märka av, det ska ske sömlöst och för den enskildes bästa i fokus.

Snö- och halkbekämpning

Enhetschef Mikael Iregren är enhetschef på gata/park inom samhällsbyggnadsförvaltningen. Mikael berättar att det görs bedömningar hur snö och halkläget är, varje natt och fattar därefter beslut om vilka åtgärder som ska vidtas. Utifrån hur läget ser ut så rings jourberedskapen som finns ut och fyller sen på med egna medarbetare och andra entreprenörer. Enligt den snöpolicy som finns framtagna ska snöröjning starta vid 5-7 cm snö. Mikael anser att det oftast är lite sent att börja vid den mängden, vilket gör att de ibland startar tidigare. Det ska vara framkomligt i Tibro centrum, skolor, äldreboenden osv. Varje full snöröjning kostar mellan 150 000-200 000 kr och budgeten rymmer max 6-7 st fulla röjningar/år.

Bengt Edman anser att snöröjningen för en tid sedan var så bra. Bengt ställer frågan om trottoarer överlag är eftersatta? Mikael svarar att det är en svår balansgång om vilka insatser som ska vidtas och när samt att man jobbar mot klockan.

Bengt Fernström framför att de som använder rullstol och rollator, att det är nästintill omöjligt att ta sig fram. Det kan innebära att man inte kommer ut och blir instängd under längre tid. Det är en



viktig aspekt att ha med sig. Mikael tar till sig synpunkterna och instämmer i att de ibland givetvis kan göra ett än bättre jobb.

Övrigt

Ann-Marie Johansson framför ett önskemål om att få flis utlagt vid gångstigen genom skogen bakom Hörnebo SK. Jan tar med sig frågan vidare.

Jan framför en hälsning från Gunnar Karlsson samhällsbyggnadsförvaltningen, att Karlavagnen inte stänger under helgerna. KPR tycker det är mycket olyckligt att Karlavagnen är stängt under jul och nyår då många ensamma vill besöka Karlavagnen för att äta och träffa andra.

Rikard informerar att vi är inne i en ny våg av covid. Munskydd ska bäras i vårdlokaler. På drabbade enheter ska det även bäras visir. Detta beslut togs 221201. Åtgärderna fortsätter tom 230131, med uppföljning av situationen innan dess.

Bengt Fernström frågar om Tibro klarar att ta hem enskilda som vistats på sjukhus, utan betalningsansvar. Det har vi hittills klarat, även om det ibland kan vara svårt att planera för insatserna som behövs då förutsättningar många gånger ändras under tidens gång på sjukhuset.

Jan tackar Kommunala Pensionärsrådet för de här fyra åren som han varit socialnämndens ordförande. Han framför att just KPR har varit ett favoritmöte då samverkan alltid har varit god och givande.

Rikard tackar således Jan för hans insats med en julblomma.

God Jul & Gott Nytt År!

Sandra Eggen
Sekreterare

