

Plats och tid: Luna/Nova kl. 9.30-10.45

### Närvarande:

Jan Hanna, ordförande SN

Anna-Karin Johansson, KS

Maria Marić, KS

Berit Eriksson, PRO

Lena Nydén, PRO

Bengt Fernström, PRO

Bengt Edman, SPF

Maj Carlsson, SPF

Birgitta Torstensson, SPF

Åke Mårdh, SKPF

Ann-Marie Johansson, SKPF

Rikard Strömqvist, vård- och omsorgschef

### Förhinder:

Mikael Faleke, SN

Gunilla Eriksson, SPF

Helene Wahlström, SPF

Margareta Borg, PRO

Ann-Katrin Björklund, PRO

### Inledning

Jan Hanna tackar pensionärsföreningarnas insatser under pandemin. Begränsningar och isolering under pandemin har varit särskilt svår för den äldre befolkningen och en ökad ensamhetsproblematik har därmed uppstått. Det som medlemmarna inom pensionärsföreningarna har gjort under den här svåra tiden har stor betydelse.

### Presentation ny läkare inom kommunal hälsosjukvård

Magnus Lundberg gästar oss och presenterar sig, han är ny hemsjukvårdsläkare i Tibro sedan i början av april. Magnus är kommunal hemsjukvårdsläkare inkl. äldreboenden på 50 % och resterande 50% är han läkare på Närhälsan. Han kommer senast från en tjänst på en vårdcentral i Skövde. För att få vård och insatser av Magnus ska man vara inskriven i kommunal hälso- och sjukvård, om man har ett omfattande hälso- och sjukvårdsbehov som inte tillgodoses på annat sätt.



### **Bokslut 2021 och ekonomi**

2021 visade socialnämnden ett underskott på 2,5 miljoner.

Vård- och omsorg visar ett litet överskott beroende på statliga medel. Under 2021 har förvaltningen haft hög sjukfrånvaro vilket också betyder att det har kostat.

Från 220418 är nu samtliga enheter inom vård- och omsorg igång med Heltidsresan.

Förfrågan har gått ut till alla tillsvidareanställda där man fått önska sysselsättningsgrad 80%, 90% eller 100% samt 69% för nattarbete. Totalt inom vård och omsorg har vi ökat sysselsättningen med motsvarande 17 heltidstjänster, dvs 10 miljoner kr. Detta ska finansieras inom befintlig budget. Ökningen innebär att det blir så kallade resursspass emellanåt vilket då ska användas för att täcka vakanser om någon är sjuk, har semester eller har vård av barn. Det gäller att vara effektiv i användandet av dessa resurser, att planera om arbetsuppgifter som kan utföras på andra tidpunkter m.m.

2022 inleddes med hög sjukfrånvaro, den slog alla rekord om man jämför med föregående år pga pandemin.

### **Covid-19 och restriktioner**

Covid-19 är inte längre klassad som en samhällsfarlig sjukdom. 4:e dosen är given till vårdtagare. Munskydd används i vårdnära arbete inom två meter, så vissa restriktioner kvarstår.

I våra verksamheter har det varit ett smittotal under mars-april av 0-2 st/vecka. De senaste veckorna har det varit en ökning till ca 4-5 st/vecka. Man pratar om det kan vara en 5:e våg på väg innan sommaren. Budskapet är att inte slappna av fullt ut, att vi i även i fortsättningen bland annat tänker på god handhygien och att hålla avstånd. Efter andra vaccinsprutan har inga vårdtagare avlidit av covid i våra verksamheter.

### **Byte av larmsystem och nyckelfri hemvård**

Under april och maj byter Vård- omsorg larmleverantör inom både ordinärt och särskilt boende. Tidigare har Tibro kommun haft Tunstall som leverantör och denna gång vann Everon upphandlingen. Överlag har bytet gått bra. Det är en omställning för personalen med ett nytt arbetssätt där larmen kommer i mobiltelefoner.

Nyckelfri hemtjänst är också på gång, beräknas starta i september och fungerar oavsett om man bor i lägenhet eller villa. Man tar bort låsvredet på insidan av dörren och monterar ett elektriskt låsvred. Det gör ingen åverkan på dörrarna. Personalen har en app i mobiltelefonen som man loggar in med och på detta sätt slippar man den mängd nycklar som finns idag samt att man inte behöver ta sig till hemvårdslokalen för att hämta ut nycklarna om man är ute på besök. På detta sätt registreras även vem som loggar in. Skulle mobilen förloras så låser sig appen så om någon obehörig skulle få tag i mobilen så går det inte att använda den felaktigt för att komma in till någon. För att kunna få sin hjälp utförd av hemvården behöver man godkänna nyckelfri hemtjänst. Rikard ska ha en träff med fastighetsägarna i Tibro för information.



### **Boendeplatser på särskilda boenden & brandskyddsåtgärder**

Bonargården öppnar de återstående 10 platserna som inte varit nyttjade under maj månad. Totalt finns det 40 boendeplatser på Bonargården. Vi ser ett ökat behov av säboplatser och det blir alltmer tajt. Det är ofta fullt på korttidsavdelningen och på säbo. Det följer den utveckling man ser finns, det demografiska läget visar på detta. Lokalutredning av äldreboenden har genomförts och det fortsatta arbetet pågår inom politiken.

Brittgården, Bäckliden och Allégården fick anmärkningar av Räddningstjänsten Östra Skaraborg 2019. Flera åtgärder har gjorts men de större åtgärderna kvarstår. Allégården har bäst brandskydd fränsett Bonargården som är nytt. Allégården omfattas ändå av ett omfattande brandskyddsarbete där en avdelning behöver sprinklas. Även ventilation behöver bytas, förtätningar m.m. Avdelning för avdelning ska åtgärdas och arbetet beräknas starta under hösten/vintern 2022.

### **Övrigt**

Bengt Edman informerar om SPFs och PROs gemensamma skrivelse till Västtrafik gällande resor med kollektivtrafik. I en del andra kommuner reser personer gratis med Västtrafik från 65 år men i Hjo, Tibro och Karlsborg är gränsen 75 år. Västtrafik genomför en utredning där man undersöker möjligheten till ett så kallat seniorkort. Utredningen beräknas vara klar efter sommaren.

Bengt Fernström ställer frågan om hur kommunen arbetar med suicidprevention. Under våren har all personal i Tibro kommun gått en halvdagsutbildning som heter Våga mötas i det som är svårt. Bland annat har Ullakarin Nyberg som är psykiater och suicidforskare medverkat i utbildningen. Psykisk ohälsa och suicid är ett område som vi har lägre kunskaper om, likaså i Tibro. Kunskaper, tydlighet och bättre rutiner behövs för att kunna hantera dessa svårigheter. En bättre kommunikation mellan de olika huvudmännen behövs.

Ann-Marie Johansson undrar hur många skyddsrumspatser det finns på Baggeboskolan. Jan Hanna ställer frågan till säkerhetssamordnare Ola Johansson.

Berit Eriksson frågar hur tillgången till semestervikarier ser ut. Vi har en mycket ansträngd situation i år, det är ännu inte fullt tillsatt och klart. Man tittar på olika förslag och lösningar för att få sommaren att gå ihop. All personal behöver få sin lagstadgade semester uttagen, sammanhängandes, för bästa möjliga återhämtning. Det är huvudinriktningen från arbetsgivaren.

Trevlig sommar, vi ses till hösten!

*Sandra Eggen*  
*Sekreterare*

