



# Extra lönepåslag till välfärdens veteraner

## Motion till Kommunfullmäktige i Tibro

Tibro har, liksom många andra kommuner, svårt att rekrytera personal till vissa yrkeskategorier. Det innebär, och kommer i framtiden ännu mer innebära, svårigheter att bemanna olika verksamheter. Dessutom leder det till ökad belastning på kommunens medarbetare.

Att attrahera nya medarbetare till Tibro är viktigt, och vi ser ett fortsatt behov av att utveckla moderna anställningar som upplevs som attraktiva i olika faser av medarbetarnas liv. Det är troligt att man som medarbetare har delvis olika behov och önskemål beroende på om man befinner sig mitt i livet med små barn eller är årsrik och mer flexibel.

Samtidigt är behovet av erfaren personal i verksamheten stor. En viktig grupp är seniora medarbetare som ofta bidrar med trygghet för nya oerfarna medarbetare. Men seniora medarbetare skulle också efter pensionering kunna bidra till att öka redundansen i verksamheten och fungera som beredskapspersonal under semestrar och arbetstoppar samt för att handleda nyutbildade kollegor.

Ett initiativ som skulle locka fler av våra pensionerade medarbetare att stanna eller återkomma till kommunen, vore att låta dem erhålla mellanskillnaden mellan arbetsgivaravgiften och ålderspensionsavgiften, det vill säga den fulla arbetsgivaravgiften (för närvarande 31,42 %) och den lägre som gäller för ersättning för arbete till personer som vid årets ingång har fyllt 65 år (för närvarande 10,21 %). Löneförstärkningen utgörs alltså av skillnaden i de olika nivåerna för arbetsgivaravgiften. För Tibro kommun kostar det inget extra, jämfört med att anställa en yngre medarbetare.

Förutsättningen för lönepåslaget ska komma i fråga är att Tibro kommun och arbetstagaren är överens om att anställningen ska fortsätta även efter uppnådd pensionsålder. Det är därmed organisationens behov som är utgångspunkten. På det här viset vill vi motivera duktiga medarbetare att arbeta längre och tillvarata deras värdefulla kompetens.

### **Moderaterna i Tibro föreslår kommunfullmäktige:**

**Att** uppdra åt förvaltningen att i enlighet med motionens intentioner utreda hur ett extra lönepåslag motsvarande skillnaden i de olika nivåerna för arbetsgivaravgiften i praktiken skulle kunna tillämpas inom kommunens verksamheter där bemanningen är, eller förväntas bli, en flaskhals.

2024-02-20

Mikael Faleke (M)