

Motion Språkrav vid anställning inom skola samt vård och omsorg i Tibro kommun

Att kunna det svenska språket är nyckeln till att bli en del av samhället, en förutsättning för en fungerande kommunikation människor emellan samt avgörande för en välfärd av hög kvalitet. Att kunna förstå varandra är grundläggande i alla arbeten. Särskilt viktigt blir det exempelvis inom vård och omsorg av våra äldre och sjuka och i arbete med våra barn i förskola, skola och fritidshem.

För att de som behöver vård och omsorg ska känna trygghet och tillit behöver de förstå vad personalen säger och själva bli förstådda. Bristfälliga kunskaper i svenska språket hos personalen kan innebära en risk för att omsorgstagaren inte får den vård/omsorg hon/han behöver. Allvarliga misstag kan dessutom inträffa när det gäller medicinering och vårdplan, vilket kan äventyra säkerheten och leda till missförhållanden. Dessutom riskerar övrig personal att få ytterligare merarbete när de utöver sina ordinarie arbetsuppgifter får agera språklärare och tolk. Ett merarbete som i sin tur ökar risken för ökad arbetsbelastning för personalen med utmattningssyndrom och sjukskrivningar som följd.

Att de som ska utbilda våra barn måste kunna god svenska är en förutsättning för fungerande undervisning och för att barnen ska kunna tillgodogöra sig utbildningen. Skolan har ett ansvar för våra barn och ungdomars språkutveckling, vilket ställer krav på personalens språkkunskaper. Att förstå och att bli förstådd är viktigt även här för att känna trygghet och tillit och kunna tillgodogöra sig lärande, utbildning och utveckling.

Brist på personal inom skola, vård och omsorg lär komma att öka ytterligare framöver, då både den äldre befolkningen ökar och vi får fler barn i skolan. För att öka möjligheterna att rekrytera ny personal med utländsk bakgrund bör specifika språkrav genom ett obligatoriskt språktest genomföras. Kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer ska vara ett minimikrav.

Enligt en rapport från Kommunal har det dock visat sig att flertalet elever kommer med glädjebetyg från oseriösa SFI-anordnare och där språkkunskaperna inte motsvarar betygen. Arbetsgivaren måste åläggas ett språkansvar för att tillförsäkra sig att tillräckliga kunskaper finns inför anställning inom verksamheterna.

Även den personal som redan arbetar inom skola, vård och omsorg men som inte har tillräckliga språkkunskaper ska få möjlighet till ett sk språklyft för att uppnå goda kunskaper i svenska språket.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att ge berörda nämnder i uppdrag att tillsammans ta fram ett obligatoriskt språktest med språkrav enligt Socialstyrelsen rekommendationer för användning vid nyanställning.

-Att redan anställda inom berörda förvaltningar i Tibro kommun som inte har fullgoda kunskaper i svenska språket ska ges möjlighet till språklyft.

Sverigedemokraterna Tibro genom

Åse Nicklasson

Kristoffer By