

Hur ska vi rekrytera för klara av välfärden i framtiden

Bakgrund

Sverige och välfärden står inför en tuff framtid och är mitt uppe i utmaning när det gäller kompetensförsörjningen.

Sveriges kommuner och regioner, SKR har i den senaste prognosen från 2020 beräknat att antalet anställda i välfärden behöver öka med omkring 500 000 personer under en tioårsperiod.

Utmaningen i detta är att det finns endast 253 000 personer som är i arbetsför ålder till och med 2031. Detta är svårt, det gäller inte bara att anställa personer utan det krävs att man som kommun/arbetsgivare tar ett helhetsansvar för de personer som vi anställer inom våra verksamheter.

Liberalerna vill

För att klara av detta uppdrag skulle vi i Liberalerna Tibro vilja att man inom kommunen ser över hur vi skall rekrytera i framtiden. Detta är för att vi skall bli en attraktiv arbetsgivare och kvalitetssäkra att det är rätt kompetens vi har anställd inom våra verksamheter.

Några viktiga punkter som vi skulle vilja komplettera befintliga styrdokument med:

- Att man under 1 - 2 veckor ska få introduktion där både praktik och teori ingår.
- Att man bedöms av personal inom verksamheten.
- Att man under en period 6 månader har en personlig mentor som skall vara stöttande.

Med hänvisning till ovan vill Liberalerna

- ge Tibro kommun i uppdrag att införa introduktion och mentorskap vid nyanställning.

För Liberalerna Tibro

Alda Danial